

# CONTEXTUALIZAÇÃO

## PORTARIA GABSEC/SES/Nº 247, DE 13 DE ABRIL DE 2018.



**Não reduz nem aumenta carga horária de nenhum trabalhador.**



**Não retira quaisquer direitos dos trabalhadores, a exemplo das 30h na Lei 2.670/2012.**



**Em vários lugares da portaria são citadas que as 30h concedidas estão respeitadas/preservadas.**

# CARGA HORÁRIA DO SERVIDOR DA SAÚDE

## Legislação no Estado do Tocantins

**Concursado**

**Contratado**

**Comissionado**

**Lei 2.670/2012**

**Lei 3.422/2019**

**Lei 3.421/2019**

**40h/semana**

**40h/semana**

**40h/semana**

**30h/semana**

**30h/semana**

**20h/semana**

**20h/semana**

**60h/semana**

**Redução de 40h para 30h a partir de 2010  
Lotados em Hospitais , LACEN e HEMOCENTRO  
(Decreto 2010 e Lei em 2012 sem redução de salário)**

**Assistente  
Social**

**Biólogo**

**Biomédico**

**Enfermeiro**

**Farmacêutico**

**Farmacêutico-  
Bioquímico**

**Fonoaudiólogo**

**Nutricionista**

**Psicólogo**

**Técnico em  
Laboratório**

**Auxiliar em  
Laboratório**

**Técnico em  
Enfermagem**

**Auxiliar em  
Enfermagem**

**Os Médicos não tiveram redução de carga horária  
mas tiveram aumento salarial de 22 %**

**Lei nº 2.320/2010 com efeitos a partir de 2011**

# O que se questiona:

O cumprimento da carga horária de trabalho de profissionais em unidades de saúde com funcionamento ininterrupto de 24 horas na semana, inclusive aos finais de semana, feriados e pontos facultativos.

Cumprimento da carga horária na semana considerada de domingo a sábado, e não apenas de segunda a sexta-feira.

## **Plantão**

### **Lacuna legislativa**

Não existe no ordenamento jurídico do Estado do Tocantins a **jornada especial do regime de plantão**, que é uma das formas de se organizar o processo de trabalho nas unidades de saúde com características de **ininterruptabilidade**.

**Causas:**

Aplicação dos dispositivos contidos na Portaria nº 937/2017.

**Efeitos:**

Contratação temporária de mais profissionais médicos;  
Oneração financeira dos cofres públicos;  
Possíveis prejuízos previdenciários;  
Aumento de despesas com pessoal;  
Pagamento de plantões extraordinários;  
Pagamento de plantões sobreaviso.

**Recomendações:**

Sugerimos revogar com a máxima urgência da Portaria/SESAU Nº 937/2012, com vista a readequar a conversão igualitária das horas estipuladas em horas efetivamente trabalhadas, por exemplo, elevar de 06 (seis) para 7,5 (sete plantões e meio) o quantitativo de plantões dos médicos com jornada de 180h mensais;

Elaborar um novo instrumento para conversão da carga horária, tendo como parâmetro o disposto no art. 23, § 1º, Inciso V da Lei nº 2979 de 8 de julho de 2015. (Anexo V).

1. Processo nº: 13.121/2016

2. Classe de assunto: 6. Auditoria ou Ins

2.1. Assunto: 5. Inspeção

3. Responsáveis:

4. Órgão: Secretaria de Estado da Saúde

5. Relator: Conselheiro Severiano José C



**TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO TOCANTINS**  
**COORDENADORIA DE ATOS DE PESSOAL**  
**DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO DE ATOS DE PESSOAL**


**2.1 A JORNADA DE TRABALHO - Carga horária - Portaria 937/2012 e horas avulsas; frequência, registro e cumprimento.**

**2.1.1 Portaria nº 937/2012**

**Responsabilização:**

**Responsável: Marcos Esner Musafir, CPF: 425.415.577-87, Secretário.**

**Conduta:** Manter em vigor a Portaria 937/2012, de 29 de dezembro de 2012, que dispõe sobre a conversão da jornada normal de trabalho em regime de plantão ou seja, reduz a carga horária a ser cumprida e considera o mês laboral equivalente a 4½ (quatro e meia) semanas ao invés de adotar medidas para o cumprimento da jornada de trabalho determinada na Lei nº 2.670, de 19 de dezembro de 2012 (Dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração - PCCR do Quadro da Saúde do Poder Executivo, e adota outras providências).



**Nexo de Causalidade:** A manutenção da Portaria 937/2012, de 29 de dezembro de 2012 resulta em perda significativa na disponibilidade médica ofertada a população, bem como aumento do gasto financeiro com pagamento de plantões extraordinários e necessidade de contratações temporárias, uma vez que reduz a carga horária a ser cumprida e considera o mês laboral equivalente a 4½ (quatro e meia) semanas, acarretando oneração aos cofres públicos com a conversão de jornada de trabalho em plantões no mês de abril/2017 em R\$ 5.252.060,11 (cinco milhões, duzentos e cinquenta e dois mil, sessenta reais e onze centavos) com estimativa para o exercício de 2017 no montante de R\$ 63.024.721,32 (~~sessenta e três milhões, vinte e quatro mil, setecentos e vinte e um reais e trinta e dois centavos~~).



## 2. RESULTADO DA INSPEÇÃO

O resultado da inspeção consiste em achados/práticas irregulares relativas a situação dos profissionais médicos efetivos, contratados e terceirizados bem como análise do arcabouço normativo e prático envolvendo os eixos jornada de trabalho, sistema remuneratório e licenças, conforme discriminado abaixo:

Os achados e encaminhamentos estão descritos nos itens 2.1, 2.2 e 2.3.

### 2.1 A JORNADA DE TRABALHO - Carga horária - Portaria 937/2012 e horas avulsas; frequência, registro e cumprimento (escala)

A jornada de trabalho consiste em um período durante o qual o trabalhador exerce suas funções, de modo que uma vez desempenhado as atribuições a ele incumbido na jornada estabelecida, fará jus o servidor a uma remuneração. No levantamento realizado foram identificados vários diplomas que disciplina os aspectos relacionados a carga horária dos profissionais médicos.

#### 2.1.1 Portaria nº 937/2012

##### Situação encontrada:

Da análise sistêmica, conclui-se que a referida Portaria (Anexo III), editada em 29 de dezembro de 2012, que dispõe sobre a conversão da jornada normal de trabalho em regime de plantão e dá outras providências contraria a regra de jornada de trabalho estabelecida pela Lei n.º 2.670/2012, ocasionando perda significativa na disponibilidade médica ofertada a população, bem como aumento do gasto financeiro com pagamento de plantões extraordinários e necessidade de contratações temporárias, **uma vez que reduz a carga horária a ser cumprida e considera o mês laboral equivalente a 4½ (quatro e meia) semanas**, conforme demonstrado nas tabelas 1, 2 e 3;

Conforme apurado pela equipe de Inspeção, analisando os relatórios requisitados a equipe técnica da SESA U, verificamos o oneração aos cofres públicos com a conversão de jornada de trabalho em plantões no mês de abril/2017 de R\$ 5.252.060,11 (cinco milhões, duzentos e cinquenta e dois mil, sessenta reais e onze centavos) com estimativa para o exercício de 2017 no montante de R\$ 63.024.721,32 (sessenta e três milhões, vinte e quatro mil, setecentos e vinte e um reais e trinta e dois centavos), conforme relatório (Anexo IV).

### Tabela de conversão de carga horária (Médicos)

| TABELA I             |                                     |                                 |                          |
|----------------------|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| CARGA HORÁRIA MENSAL | QUANT. DE PLANTÕES MENSAIS DE 24 HS | CARGA EFETIVA CUMPRIDA 937/2012 | HORÁRIA A SER (PORTARIA) |
| 90h                  | 03 plantões de 24h                  |                                 | 72h                      |
| 180h                 | 06 plantões de 24h                  |                                 | 144h                     |
| 270h                 | 09 plantões de 24h                  |                                 | 216h                     |

|      |                    |      |
|------|--------------------|------|
| 90h  | 03 plantões de 24h | 72h  |
| 180h | 06 plantões de 24h | 144h |
| 270h | 09 plantões de 24h | 216h |

| TABELA II            |                                     |                        |
|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| CARGA HORÁRIA MENSAL | QUANT. DE PLANTÕES MENSAIS DE 12 HS | CARGA HORÁRIA 937/2012 |
| 90h                  | 06 plantões de 12 h                 | 72H                    |
| 180h                 | 12 plantões de 12h                  | 144H                   |
| 270h                 | 18 plantões de 12h                  | 216H                   |

Fonte: Anexo 01 da Portaria/SESAU 937/2012

Tabela 1 – Médico – 90 horas

| CARGA HORÁRIA MENSAL | QUANTIDADE DE PLANTÕES MENSAIS        |                       | QUANTIDADE DE PLANTÕES MENSAIS REDUZIDOS             |
|----------------------|---------------------------------------|-----------------------|--|
|                      | Conversão com redução                 | Conversão sem redução | Perda de plantões em cada escala mensal              |
| 90                   | 03 plantões de 24h, equivalente a 72h | 3,75 plantões de 24h  | ¼ do plantão de 24h, equivalente a 18h de perda/mês. |

Fonte: Anexo 01 da Portaria/SESAU 937/2012

Tabela 2 – Médico – 180 horas

| CARGA HORÁRIA MENSAL | QUANTIDADE DE PLANTÕES MENSAIS         |                       | QUANTIDADE DE PLANTÕES MENSAIS REDUZIDOS             |
|----------------------|--|-----------------------|--|
|                      | Conversão com redução                  | Conversão sem redução | Perda de plantões em cada escala mensal              |
| 180                  | 06 plantões de 24h, equivalente a 144h | 7,5 plantões de 24h   | 1,5 plantões de 24h, equivalente a 36h de perda/mês. |

Fonte: Anexo 01 da Portaria/SESAU 937/2012

Tabela 3 – Médico – 270 horas

| CARGA HORÁRIA MENSAL | QUANTIDADE DE PLANTÕES MENSAIS         |                       | QUANTIDADE DE PLANTÕES MENSAIS REDUZIDOS              |
|----------------------|--|-----------------------|---|
|                      | Conversão com redução                  | Conversão sem redução | Perda de plantões em cada escala mensal               |
| 270                  | 09 plantões de 24h, equivalente a 216h | 11,5 plantões de 24h  | 2,25 plantões de 24h, equivalente a 54h de perda/mês. |

**a) DEFIRO** a tutela provisória pleiteada pelos autores, nos termos do art. 300. do CPC. para afastar, **a partir de 31/12/2018**, os efeitos da Portaria n.º 293, de 27 de abril de 2018, da Secretaria de Saúde do Estado do Tocantins, restaurando, por conseguinte, integralmente os efeitos da Portaria n.º 247, de 13 de abril de 2018, que *“dispõe sobre os horários de funcionamento das Unidades Organizacionais da Secretaria de Estado da Saúde do Tocantins (SES-TO) e dá outras providências”*, bem como para determinar que, em posteriores regulamentações (salvo alterações legislativas), seja observado: **(a)** o cumprimento da carga horária total, sem redução, mesmo que seja em regime de plantão; **(b)** a não atribuição de horas fictas, como, por exemplo, em razão do exercício de coordenação ou por contraprestação de equipamento locado; **(c)** a não realização de sobreposição de horas extras à jornada normal; **(d)** a regra da horizontalização do cuidado (art. 8.º, Portaria MS n.º 3.390/2013); e **(e)** a excepcionalidade do regime de sobreaviso, cabível somente em razão de justificado interesse público.

Concedo o prazo de 30 (trinta) dias, a partir de 31/12/2018, para que o Estado de Tocantins se organize e passe a adotar o regime instituído pela mencionada portaria. No caso de não implantação do regime instituído pela Portaria n.º 247/2018, **a partir de 01/02/2019**, será aplicada ao Estado de Tocantins multa diária de R\$ 50.000,00 (cinquenta mil reais), limitada a R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais), além de os responsáveis pelo descumprimento estarem sujeitos às sanções penais e civis previstas no Código Penal e na Lei de Improbidade Administrativa. **Intimem-se o Estado de Tocantins, bem como, pessoalmente, o Exmo. Secretário Estadual de Saúde para seu imediato cumprimento.**



Lei Nº 1.818/2007

Estatuto do Servidor

*“Regulamento disciplina a jornada de trabalho dos titulares de cargos de provimento efetivo cujo exercício exija regime de turno ou plantão”. (§2º, art. 19)*

Lei Nº 2.670/2012

PCCR Saúde

Facultou esta disciplina ao Secretário de Saúde.

Não dispõem da jornada especial/Plantão, apenas da jornada básica.

O Secretário de Saúde só pode disciplinar por Portaria.

DENASUS, MPE, MPF, JUSTIÇA FEDERAL e TCE-TO afirmam que portaria não pode converter jornada com diminuição de carga horária.

**Portaria não pode  
reduzir carga horária.**

**Conforme  
apontado na**

Ação Civil Pública nº  
10058-

73.2015.4.01.4300

e na Inspeção TCE-TO  
13.121/2016

# CARGA HORÁRIA DO SERVIDOR DA SAÚDE x LEGISLAÇÃO

## A Portaria SESAU 937/2012

- Converte a jornada em plantões
- Reduz as Cargas horárias definidas nas Leis

# Portaria SES-TO Nº 937/2012

## A conversão da carga horária em plantões

### MÉDICOS Tabela I e II

**CARGA HORÁRIA  
MENSAL**

**PLANTÕES MENSAIS**

**QUANT. DE PLANTÃO**

**CH EQUIVALENTE**

**DIFERENÇA**

**90 Horas**

03 de 24h  
ou

72

**-18**

06 de 12h

**180 Horas**

06 de 24h  
ou

144

**- 36**

12 de 12h

**270 Horas**

09 de 24h  
ou

216

**- 54**

18 de 12h

# CIRURGIÕES DENTISTAS - Tabela I e II

**CARGA  
HORÁRIA  
MENSAL**

**PLANTÕES MENCIAIS**

**QUANT. DE  
PLANTÃO**

**CH EQUIVALENTE**

**DIFERENÇA**

**90 Horas**

**03 de 24h  
ou  
06 de 12h**

**72**

**-18**

**180 Horas**

**06 de 24h  
ou  
12 de 12h**

**144**

**- 36**

Assistente social – Biólogo em Saúde – Biomédico – Enfermeiro – Farmacêutico -  
Farmacêutico-bioquímico – Fonoaudiólogo – Nutricionista – Psicólogo – Técnico  
Em Laboratório - Auxiliar Em Laboratório – Técnico Em Enfermagem – Auxiliar  
Em Enfermagem

**30 Horas/Semanais**

**135 Horas/Mensais**

## TABELA I

Quantidade de plantões mensais de 12 horas: 10  
= 120 Horas/Mensais

## TABELA II

Quantidade de plantões mensais de 06 horas: 20  
= 120 Horas/Mensais

Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17e23 - 9075b44b - e467d3e9 - c30b6fa9

**DIFERENÇA: 15 Horas**

# DEMAIS PROFISSIONAIS DE SAÚDE

**40 Horas/Semanais**

**180 Horas/Mensais**

## TABELA I

Quantidade de plantões mensais de 12 horas: 13  
= **156** Horas/Mensais

## TABELA II

Quantidade de plantões mensais de 06 horas: 26  
= **156** Horas/Mensais

**DIFERENÇA: 24 Horas**

# COMO ERA A CONVERSÃO ANTES DA PORTARIA 937/2012



**PORTARIA/SESAU Nº 196/2007,  
DE 30 DE MAIO DE 2007.  
Republicada por incorreções**

Dispõe sobre a conversão da jornada normal de trabalho em regime de plantão e dá outras providências.

O SECRETÁRIO DE ESTADO DA SAÚDE DO TOCANTINS, no uso de suas atribuições, consoante o disposto no art. 42, § 1º, Inciso I, II e IV, da Constituição do Estado, e

CONSIDERANDO a necessidade de regulamentar a conversão do cumprimento da jornada de trabalho em regime de plantão;

CONSIDERANDO que o art. 4º, § 2º, da Lei nº 1.588 de 30/06/05, dispõe que Portaria do Secretário da Saúde disciplinará o regime de cumprimento da jornada de trabalho.

**RESOLVE:**

Art. 1º Fica autorizada a conversão da jornada normal de trabalho em Regime de Plantão para atendimento da necessidade contínua e ininterrupta da prestação do serviço.

Parágrafo único. A conversão da jornada de trabalho que trata o caput deverá ser justificada pela Chefia Imediata do Servidor e autorizada pelo Diretor da Unidade, se restringindo aos serviços que, por sua natureza ou conveniência do interesse público, devam ser executados de forma permanente ou ininterrupta, respeitada a carga horária semanal de trabalho estipulada em lei.

Art. 2º O cumprimento da jornada de trabalho em Regime de Plantão que trata o artigo anterior, será executado de forma permanente ou ininterrupta, observando-se as quantidades especificadas nos Anexos 01, 02, 03, 04, 05 e 06, desta Portaria.

**ANEXO 01**

| MÉDICOS      |         |  |
|--------------|---------|--|
| TABELA I     |         |  |
| Carga mensal | horária | Quantidade de plantões mensais de 24 (vinte e quatro) horas            |
| 90h          |         | 04 (quatro)  |
| 180h         |         | 07 (sete)  |
| 270h         |         | 11 (onze)  |
| 270h         |         | 07 (sete) plantões de 24h + 90h em ambulatório e/ou cirurgias eletivas |

| TABELA II    |         |   |
|--------------|---------|---|
| Carga mensal | horária | Quantidade de plantões mensais de 12 (doze) horas                         |
| 90h          |         | 08 (oito)   |
| 180h         |         | 14 (catorze)  |
| 270h         |         | 22 (vinte e dois)   |
| 270h         |         | 14 (catorze) plantões de 12h + 90h em ambulatório e/ou cirurgias eletivas |

**ANEXO 02**

| ENFERMAGEM  |  |
|---|--|
| TABELA I  |  |
| Quantidade de plantões mensais de 12 (doze) horas |  |
| 13 (treze)  |  |

| TABELA II   |  |
|---|--|
| Quantidade de plantões mensais de 06 (seis) horas |  |
| 26 (vinte e seis)                                 |  |

**ANEXO 03**

| FISIOTERAPEUTAS E TERAPEUTAS OCUPACIONAIS         |  |
|---|--|
| TABELA I  |  |
| Quantidade de plantões mensais de 12 (doze) horas |  |
| 11 (onze)   |  |

| TABELA II   |  |
|---|--|
| Quantidade de plantões mensais de 06 (seis) horas |  |
| 22 (vinte e dois)                                 |  |

**ANEXO 04**

| TÉCNICOS EM RADIOLOGIA                                      |  |
|---|--|
| TABELA UNICA  |  |
| Quantidade de plantões mensais de 24 (vinte e quatro) horas |  |
| 04 (quatro)   |  |

## ANEXO 05

| CIRURGIÕES DENTISTAS |         |   |
|----------------------|---------|---|
| TABELA I             |         |   |
| Carga horária mensal | horária | Quantidade de plantões mensais de 24 (vinte e quatro) horas |
| 90h                  |         | 04 (quatro)   |
| 180h                 |         | 07 (sete)   |

| TABELA II            |         |   |
|----------------------|---------|---|
| Carga horária mensal | horária | Quantidade de plantões mensais de 12 (doze) horas |
| 90h                  |         | 08 (oito)   |
| 180h                 |         | 14 (catorze)                                      |

## ANEXO 06

| DEMAIS PROFISSIONAIS DA SAÚDE                               |  |  |
|---|--|--|
| TABELA I  |  |  |
| Quantidade de plantões mensais de 24 (vinte e quatro) horas |  |  |
| 07 (sete)   |  |  |

| TABELA II   |  |  |
|---|--|--|
| Quantidade de plantões mensais de 12 (doze) horas |  |  |
| 13 (treze)  |  |  |

| TABELA III  |  |  |
|---|--|--|
| Quantidade de plantões mensais de 06 (seis) horas |  |  |
| 26 (vinte e seis)                                 |  |  |

**PORTARIA/SESAU Nº 132/2010, DE 07 DE JULHO DE 2010.**

Dispõe sobre a conversão da jornada normal de trabalho em regime de plantão e dá outras providências.

O SECRETÁRIO DE ESTADO DA SAÚDE DO TOCANTINS, no uso de suas atribuições, consoante o disposto no art. 42, § 1º, Inciso I, II e IV, da Constituição do Estado, e

CONSIDERANDO a necessidade de regulamentar a conversão do cumprimento da jornada de trabalho em regime de plantão;

CONSIDERANDO a Portaria nº 1.125/GM, de 06 de junho de 2005, que dispõe sobre os propósitos da Política de Saúde do Trabalhador para o SUS;

CONSIDERANDO a necessidade constante de aperfeiçoamento dos regulamentos para melhor aplicabilidade e eficiência dos serviços de saúde;

CONSIDERANDO ainda, o art. 4º, § 2º, da Lei nº 1.588, de 30 de junho de 2005, que dispõe que Portaria do Secretário da Saúde disciplinará o regime de cumprimento da jornada de trabalho.

**RESOLVE:**

Art. 1º Fica autorizada à conversão da jornada normal de trabalho em Regime de Plantão para atendimento da necessidade contínua e ininterrupta da prestação do serviço.

Parágrafo único. A conversão da jornada de trabalho que trata o caput deverá ser justificada pela Chefia Imediata do Servidor e autorizada pelo Diretor da Unidade, se restringindo aos serviços que, por sua natureza ou conveniência do interesse público, devam ser executados de forma permanente ou ininterrupta, respeitada a carga horária semanal de trabalho estipulada em lei.

Art. 2º O cumprimento da jornada de trabalho em Regime de Plantão que trata o artigo anterior, será executado de forma permanente ou ininterrupta, observando-se as quantidades especificadas nos Anexos 01, 02, 03, 04, 05 e 06 desta Portaria.

I – O não comparecimento a plantão estabelecido em escala implicará em faltas proporcionais aos plantões não cumpridos, folgas e descanso semanal equivalentes, na proporcionalidade especificada no Anexo 06 desta Portaria.

Parágrafo único. Para fins de cumprimento da jornada de trabalho em Regime de Plantão, considera-se o mês laboral equivalente a 44 (quatro e meia) semanas.

# 2010

## DIÁRIO OFICIAL Nº 3.175

Art. 12 Revogam-se as disposições em contrário, em especial a Portaria Nº 198/2007 de 30 de maio de 2007, publicada no Diário Oficial Nº 2.430, de 19 de junho de 2007.

## ANEXO 01

| MÉDICOS              |  |
|----------------------|--|
| TABELA I             |  |
| Carga horária mensal | Quantidade de plantões mensais de 24 (vinte e quatro) horas            |
| 90h                  | 04 (quatro)  |
| 180h                 | 07 (sete)  |
| 270h                 | 07 (sete) plantões de 24h + 90h em ambulatório e/ou cirurgias eletivas |

| TABELA II            |   |
|----------------------|---|
| Carga horária mensal | Quantidade de plantões mensais de 12 (doze) horas                         |
| 90h                  | 08 (oito)   |
| 180h                 | 14 (catorze)  |
| 270h                 | 14 (catorze) plantões de 12h + 90h em ambulatório e/ou cirurgias eletivas |

## ANEXO 02

ASSISTENTE SOCIAL – BIÓLOGO EM SAÚDE – BIOMÉDICO – ENFERMEIRO – FARMACÊUTICO – FARMACÊUTICO-BIOQUÍMICO – FISIOTERAPEUTA - FONOAUDIÓLOGO – NUTRICIONISTA – PSICÓLOGO – TERAPEUTA OCUPACIONAL - TÉCNICO EM LABORATÓRIO – AUXILIAR EM LABORATÓRIO – TÉCNICO EM ENFERMAGEM – AUXILIAR EM ENFERMAGEM (Profissionais com Jornada de 30 horas semanais)

| TABELA I  |  |
|---|--|
| Quantidade de plantões mensais de 12 (doze) horas |  |
| 10 (dez)  |  |

| TABELA II   |  |
|---|--|
| Quantidade de plantões mensais de 06 (seis) horas |  |
| 20 (vinte)  |  |

## CIRURGIÕES DENTISTAS

## TABELA I

| Carga horária mensal | Quantidade de plantões mensais de 24 (vinte e quatro) horas |
|----------------------|---|
| 90h                  | 04 (quatro)   |
| 180h                 | 07 (sete)   |

## TABELA II

| Carga horária mensal | Quantidade de plantões mensais de 12 (doze) horas |
|----------------------|---|
| 90h                  | 08 (oito)   |
| 180h                 | 14 (catorze)                                      |

## ANEXO 04

## TÉCNICOS EM RADIOLOGIA

## TABELA ÚNICA

|   |
|---|
| Quantidade de plantões mensais de 24 (vinte e quatro) horas |
| 04 (quatro)   |

## ANEXO 05

## DEMAIS PROFISSIONAIS DA SAÚDE

## TABELA I

|   |
|---|
| Quantidade de plantões mensais de 12 (doze) horas |
| 13 (treze)  |

## TABELA II

|  |
|--|
| Quantidade de plantões de 06(seis) horas |
| 26 (vinte e seis)                        |

**AÇÃO CIVIL PÚBLICA Nº 10058-73.2015.4.01.4300**  
**1ª VARA FEDERAL – SJTO OBJETO DA AÇÃO CIVIL PÚBLICA**

## **OBJETO**

*Que o Estado do Tocantins e a União garantam a organização da oferta dos serviços hospitalares, efetivando o direito à saúde de maneira integral, universal e igualitária, sanando as não conformidades apontadas nas auditorias do DENASUS pendentes de solução, bem como as irregularidades apuradas por meio dos procedimentos administrativos e inquérito civil.*

# AÇÃO CIVIL PÚBLICA Nº 10058-73.2015.4.01.4300

1ª VARA FEDERAL – SJTO - Dentre as questões apontadas, destacam-se as que se referem à Recursos Humanos da saúde, transcritas a seguir:

***Dimensionamento de pessoal inadequado;***

***Escala de profissionais de saúde incompatíveis;***

***Inobservância dos deveres funcionais, principalmente os de assiduidade, subordinação, zelo e de presteza no serviço;***

***Falta de controle de ponto digital de todos os funcionários, inclusive médicos;***

***Falta de auditoria destinada a apurar o excessivo número de atestados médicos de servidores;***

***Pacientes desassistidos pelo profissional especializado no plantão, sobrecarregando a clínica;***

***Conduta incompatível com os protocolos assistenciais;***

***Ausência e/ou ineficiência das comissões obrigatórias.***

# Rol de ações conciliadas na ACP nº 10058-73.2015.4.01.4300-Justiça Federal

## Referentes a Política de RH Saúde

| EIXO: Governança  |  |  |
|---|--|--|
| ÁREA TEMÁTICA: RH, Política Remuneratória e Folha de Pagamento.   |  |  |
| AÇÃO  | DESDOBRAMENTO DA AÇÃO  | TAREFA   |
| 1 - Revisão da Política remuneratória do Setor Saúde, incluindo ações especificadas relacionadas ao saneamento da Folha de Pagamento. | 1.2. Revisar a Política remuneratória pelo Grupo Intersetorial.  | Análise e proposta de alteração da Lei nº 2670/2012 com relação ao pagamento da indenização por Insalubridade.   |
|   |  | Implantação de sub lotações nas unidades hospitalares coincidentes com o sistema de escalas.   |
|   |  | Análise e proposta de alteração da Lei nº 2.692/2012 Gratificações de Urgência e Emergência, Unidade de Terapia Intensiva, Unidade Intermediária Neonatal.             |
|   |  | Análise e proposta de alteração da Lei nº 2.643/2012 Atividade em Sistema de Regulação.  |
|   |  | Análise e proposta de alteração da lei nº 2644/2012 no que se refere a gratificação pelo exercício de Atividade Médica no Interior.                                    |
|   |  | Análise e proposta de alteração da Lei nº 1.448/2004 e criação de normatização complementar com o objetivo de regulamentar plantões extras.                            |
|   |  | Análise e proposta de alteração da Lei nº 1.449/2004 e criação de normatização complementar com o objetivo de regulamentar gratificação no âmbito hospitalar (ICSH).   |
|   |  | <b>Análise e proposta de alteração da Portaria nº 937/2012 que faz a conversão da carga horária em plantões.</b>   |
|   |  | Contratação de empresa especializada para definição de graus de risco nas sub lotações das unidades hospitalares.  |
|   |  | Análise e proposta de alteração da lei nº 1.978/2008 e alteração do Anexo I da referida lei, de acordo com valores praticados no mercado.                              |
| 2. Dimensionamento do quadro de pessoal das unidades hospitalares   | 2.1. Readequar o dimensionamento por categoria profissional nas unidades de saúde de acordo com os serviços existentes | Redimensionar o quadro de pessoal por categorias após alterações nas Resoluções CIB nº 248/2013 e Portaria nº 937/2012, conforme perfil das unidades descentralizadas. |



# AÇÃO CIVIL PÚBLICA Nº 10058-73.2015.4.01.4300

## 1ª VARA FEDERAL – SJTO



### ATA DE AUDIÊNCIA DE CONCILIAÇÃO

Audiência de conciliação designada para as 15h00 do dia 29 de abril de 2016, na sala de audiências da 1ª Vara Federal da Seção Judiciária do Estado do Tocantins, sob presidência da Juíza Federal **Denise Dias Dutra Drumond**.

#### IDENTIFICAÇÃO DOS AUTOS

|  |  |           |
|--|--|-----------|
| AUTOS Nº:  | 10058-73.2015.4.01.4300                              |           |
| ESPÉCIE:   | Ação Civil Pública                                   |           |
| AUTOR:   | Ministério Público Federal                           |           |
| PROCURADOR(ES) DA REPÚBLICA:                       | George Neves Lodder<br>Renata Ribeiro Baptista       | Presentes |
| AUTOR:   | Ministério Público do Estado do Tocantins            |           |
| PROMOTORA DE JUSTIÇA:                              | Maria Roseli de Almeida Pery                         | Presente  |
| AUTOR:   | Defensoria Pública do Estado do Tocantins            |           |
| DEFENSOR PÚBLICO ESTADUAL:                         | Artur Luiz Pádua Marques                             | Presente  |
| REU:   | Estado do Tocantins                                  |           |
| PROCURADOR-GERAL DO ESTADO:                        | Sérgio Rodrigo do Vale                               | Presente  |
| PROCURADOR DO ESTADO:                              | Jax James Garcia Pontes                              | Presente  |
| SECRETÁRIO ESTADUAL DA FAZENDA:                    | Edson Ronaldo Nascimento                             | Presente  |
| SECRETÁRIO ESTADUAL DE SAÚDE:                      | Marcos Esner Musafir                                 | Presente  |
| SUPERINTENDENTE DE ADMINISTRAÇÃO DA SESAU/TO:      | Adriana Victor Ferreira Lopes                        | Presente  |
| SUPERINTENDENTE DE ASSUNTOS JURÍDICOS DA SESAU/TO: | Franklin Moreira dos Santos                          | Presente  |
| Representante do Conselho Estadual de Saúde:       | Anderson Oliveira Costa                              | Presente  |
| Diretora Geral do HGP:                             | Renata Nogueira Duram                                | Presente  |
| Diretor Geral - H.D. Regina:                       | Fernando Pinheiro de Melo                            | Presente  |
| REU:   | União Federal  |           |
| ADVOGADO DA UNIÃO:                                 | Paulo Sérgio Souza Barbosa                           | Presente  |
| Técnicos do Ministério da Saúde:                   | Frederico F. Silvério<br>Elvira Rodrigues dos Santos | Presentes |
| Representantes OAB/TO:                             | Pablo Vinícius Félix de Araújo                       | Presentes |

#### OCORRÊNCIAS

1. Aberta a segunda parte da audiência, o Secretário Estadual de Saúde do Tocantins realizou apresentação do plano de ação requisitado na primeira parte desta audiência de conciliação (17/02/2016).
2. Em seguida, manifestou-se o Secretário Estadual da Fazenda.



3. O Ministério Público Estadual e a Defensoria Pública Estadual requereram a juntada de documentos aos autos, o que foi deferido. A Defensoria Pública pugnou pela apreciação do pedido liminar no que se refere à retomada da realização das cirurgias eletivas.
4. O Secretário de Estado da Fazenda foi dispensado da audiência.
5. A MM. Juíza Federal proferiu a seguinte DECISÃO:

#### Da competência

Fixo, desde logo, a competência desse Juízo para processar e julgar esta causa.

A Constituição Federal, em seu art. 196, *caput*, estabeleceu que o direito à saúde é "direito de todos e dever do Estado". Considerando que o Estado brasileiro foi constituído sobre a forma federativa (art. 60, §4º, I, da CF/88), todos os entes – União, Estados-membros, Distrito Federal e Municípios – receberam a obrigação de promover a saúde da população de forma solidária.

Com efeito, em razão da estrutura concebida pela Constituição e reafirmada pela Lei n. 8.080/90, moldada a partir de um "sistema único" integrado na forma de "rede regionalizada e hierarquizada", com múltiplas fontes de financiamento (art. 198 da CF/88), a **responsabilidade pelo amparo e promoção do direito à saúde avulta solidária entre os entes federados (União, Estados, Distrito Federal e Municípios)**.

Vale dizer, por ser uma responsabilidade solidária, qualquer dos entes federados pode ser demandado para o cumprimento do ônus de dar efetividade ao direito à saúde, **isolado ou solidariamente**. Aliás, essa responsabilidade é ponto pacífico na jurisprudência, principalmente no Supremo Tribunal Federal. Vejamos:

RECURSO EXTRAORDINÁRIO, CONSTITUCIONAL E ADMINISTRATIVO. DIREITO À SAÚDE. TRATAMENTO MÉDICO. RESPONSABILIDADE SOLIDÁRIA DOS ENTES FEDERADOS. **REPERCUSSÃO GERAL RECONHECIDA. REAFIRMAÇÃO DE JURISPRUDÊNCIA.** O tratamento médico adequado aos necessitados se insere no rol dos deveres do Estado, porquanto responsabilidade solidária dos entes federados. O polo passivo pode ser composto por qualquer um deles, isoladamente, ou conjuntamente. (RE 855178 RG, Relator(a): Min. LUIZ FUX, julgado em 05/03/2015, PROCESSO ELETRÔNICO REPERCUSSÃO GERAL - MÉRITO DJe-050 DIVULG 13-03-2015 PUBLIC 16-03-2015 ). *Sem gritos no original.*

Destarte, estando a União no polo passivo da presente demanda, e sendo ela responsável solidária pela promoção do direito à saúde, competente é a



Justiça Federal para processa e julgar este feito à luz do que disposto no art. 109, I, da CF/88.

Para além, a União é financiadora e gestora do SUS, conforme estabelece a Lei nº. 8.080/90, bem assim responsável pelas políticas nacionais de saúde, repassando anualmente expressiva cifra ao Estado do Tocantins para o custeio da saúde neste Estado.

Apenas a título de exemplo, somente em relação à fonte 250, referente ao Bloco de Financiamento de Atenção de Média e Alta Complexidade Ambulatorial e Hospitalar – MAC, a União repassou ao Estado do Tocantins no ano de 2015 cerca de R\$ 250 milhões. Nesse ponto, nos termos da Portaria n. 204/2007 do Ministério da Saúde, estes recursos podem ser utilizados livremente para custeio dos serviços de saúde, o que demonstra a fundamental participação da União no custeio dos serviços de saúde no Estado de modo a atrair a competência da Justiça Federal.

Além disso, há de se registrar a pacífica jurisprudência no sentido da possibilidade do Poder Judiciário ter competência para intervir nas questões atinentes à efetivação dos direitos individuais e coletivos de estatura constitucional, inclusive na determinação do cumprimento de políticas públicas de saúde, sem que fique configurada violação ao princípio da separação dos poderes, haja vista a índole vinculativa da norma e a primazia da Constituição da República. Nesse sentido, recente posicionamento do Supremo Tribunal Federal:

EMENTA: DIREITO CONSTITUCIONAL. DIREITO À SAÚDE. AGRAVO REGIMENTAL EM RECURSO EXTRAORDINÁRIO COM AGRAVO. SEPARAÇÃO DOS PODERES. VIOLAÇÃO. NÃO CONFIGURADA. OBRIGAÇÃO SOLIDÁRIA DOS ENTES FEDERATIVOS. PRECEDENTES. HIPOSSUFICIÊNCIA. SÚMULA 279/STF. 1. É firme o entendimento deste Tribunal de que o Poder Judiciário pode, sem que fique configurada violação ao princípio da separação dos Poderes, determinar a implementação de políticas públicas nas questões relativas ao direito constitucional à saúde. 2. O acórdão recorrido também está alinhado à jurisprudência do Supremo Tribunal Federal, reafirmada no julgamento do RE 855.178-RG, Rel. Min. Luiz Fux, no sentido de que constitui obrigação solidária dos entes federativos o dever de fornecimento gratuito de tratamentos e de medicamentos necessários à saúde de pessoas hipossuficientes. 3. A controvérsia relativa à hipossuficiência da parte ora agravada demandaria a reapreciação do conjunto fático-probatório dos autos, o que não é viável em sede de recurso extraordinário, nos termos da Súmula 279/STF. 4. Agravo regimental a que se nega provimento. (ARE 894085 AgR, Relator(a): Min. ROBERTO



BARROSO, Primeira Turma, julgado em 15/12/2015, ACÓRDÃO ELETRÔNICO DJe-029 DIVULG 16-02-2016 PUBLIC 17-02-2016). Sem grifos no original.

Saliente-se que por tão relevante, o tema é objeto de Repercussão Geral perante o Supremo Tribunal Federal no RE 684612 RG/RJ, ainda pendente de julgamento.

Ante o exposto, e tendo em conta tudo o que discutido e apresentado em audiência, **DECIDO**:

- 1) **Defiro** o ingresso da OAB nos autos como *amicus curiae*, nos termos do art. 138 do NCPC.
- 2) **Determino**, a pedido do MPF, que o DENASUS apresente relatório preliminar da auditoria realizada no que se refere ao sistema de controle de pessoal, pagamento de "plantão extra", e gratificação ICSH (REDASA) dos médicos da SESAU, no prazo de 20(vinte) dias.
- 3) **Defiro** requerimento do MPF, e fixo o prazo de 20(vinte) dias para o Estado do Tocantins apresentar os contratos de financiamento, internos ou externos, feitos pelo Estado, cujo objeto seja de investimentos direcionados à saúde, integral ou parcialmente.
- 4) **Determino** que o Estado do Tocantins apresente, no prazo de 20(vinte) dias, esclarecimentos sobre os fatos narrados nos documentos apresentados pela Defensoria Pública do Estado, em especial o caso do paciente Zenilson Ernesto Ribeiro, que foi encaminhado para tratamento na cidade de Paraíso/TO e até o momento, após diversos retornos, não teve sua cirurgia realizada.
- 5) **Determino** às comissões de revisão de óbito dos hospitais regionais de Araguaína/TO, Palmas, e Gurupi, Dona Regina e Infantil, que apresentem ao juízo, no prazo de 20(vinte) dias, relatório de suas reuniões esclarecendo, dos óbitos ocorridos, quais eram evitáveis e ocorreram por desabastecimento ou por desassistência.
- 6) **Determino** que o Estado do Tocantins, por meio da Secretaria de Saúde, envie quadro de necessidades de capacitação de fiscais de contrato, considerando o volume de contratos, ao Tribunal de Contas do Estado, que apresentará um cronograma de execução de capacitação.


# AÇÃO CIVIL PÚBLICA Nº 10058-73.2015.4.01.4300

## 1ª VARA FEDERAL – SJTO







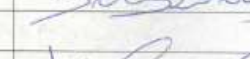
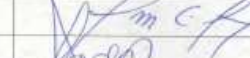



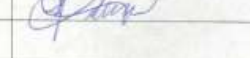
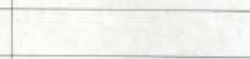
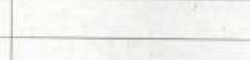
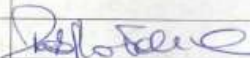

- 7) **Determino** que, no prazo de 20(vinte) dias, o Estado do Tocantins apresente quadro demonstrativo de produção médica, com carga horária, e número de horas efetivamente trabalhadas, referente ao Hospital Geral de Palmas.
- 8) **Determino** que o Estado do Tocantins, no prazo de 20(vinte) dias, apresente demonstrativo por unidade hospitalar, relacionando a produtividade dos profissionais da odontologia.
- 9) **Determino** que o Estado do Tocantins, por meio da Secretaria de Saúde, se abstenha de designar um mesmo servidor como fiscal de mais de três contratos, evitando a acumulação de contratos sob a supervisão de um mesmo servidor.
- 10) **Determino** que o Estado do Tocantins adote as medidas necessárias para reduzir o prazo de implantação previsto para a Implementação dos Protocolos de Normas e Rotinas previsto no Plano de Ação (Ação n. 5 do Grupo de Governança).
- 11) **Determino** que o Estado do Tocantins apresente, no prazo de 60 (sessenta) dias, proposta para realização das cirurgias eletivas da demanda reprimida.
- 12) **Determino** que seja oficiado o Sindicato dos Médicos do Estado do Tocantins para que acoste aos autos, no prazo de 20(vinte) dias, junte cópia da ação judicial por ele noticiado referente a acordo feito entre o Estado e a classe médica para cumprimento da escala de trabalho em regime de 24 horas, com conversão da jornada ordinária em plantão, que culminou na Portaria n. 937/2012 da SESA/TO.
- 13) **Determino** que a União esclareça nos autos o não repasse dos recursos do complemento do FAEC ao Estado do Tocantins, no prazo de 20(vinte) dias.
- 14) **Expeça-se** ofício ao Procurador Geral da República, encaminhando cópia da Lei Estadual n. 1448/2004, que classifica como de natureza indenizatória o recebimento de plantão extra, para as providências que julgar cabíveis.
- 15) Com a juntada dos documentos especificados, abra-se vista dos autos aos autores e ao *amicus curiae* para que, no prazo de 60 dias, façam os apontamentos pertinentes quanto ao Plano de Ação apresentado.
- 16) O pedido liminar será apreciado após a apresentação das informações ora requeridas.

**Presentes Intimados.** Presentes os acadêmicos Thiago Lopes Cerqueira e Alex da Silva Souza.

Nada mais. Eu,  (Renan Tozzi, Analista Judiciário), digitei e subscrevo.

Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17a23 - 9075b44b - a467d3e9 - c3006fa9



|  |   |
|--|---|
| Denise Dias Dutra Drumond<br>JUÍZA FEDERAL                                   |    |
| George Neves Lodder<br>PROCURADOR DA REPÚBLICA                               |    |
| Renata Ribeiro Baptista<br>PROCURADORA DA REPÚBLICA                          |    |
| Maria Roseli de Almeida Pery<br>PROMOTORA DE JUSTIÇA                         |    |
| Artur Luiz Pádua Marques<br>DEFENSOR PÚBLICO ESTADUAL                        |    |
| Sérgio Rodrigo do Vale<br>PROCURADOR-GERAL DO ESTADO                         |    |
| Jax James Garcia Pontes<br>PROCURADOR DO ESTADO                              |    |
| Marcos Esner Musafir<br>SECRETÁRIO ESTADUAL DE SAÚDE                         |    |
| Adriana Victor Ferreira Lopes<br>SUPERINTENDENTE DE ADMINISTRAÇÃO DA SESA/TO |    |
| Franklin Moreira dos Santos<br>SUPERINTENDENTE DE ASS. JURÍDICOS DA SESA/TO  |    |
| Renata Nogueira Duram<br>DIRETORA GERAL DO HGP                               |    |
| Fernando Pinheiro de Melo<br>DIRETOR GERAL DO HOSPITAL DONA REGINA           |   |
| Frederico F. Silvério<br>TÉCNICO DO MINISTÉRIO DA SAÚDE - DENASUS            |  |
| Nilton Vale Cavalcante<br>TÉCNICO DO MINISTÉRIO DA SAÚDE                     |   |
| Wanteildo Antunes Ayres de Lima<br>TÉCNICO DO MINISTÉRIO DA SAÚDE            |   |
| Pedro Henrique Magalhães Lima<br>ADVOGADO DA UNIÃO                           |   |
| Valter Ohofugi Júnior<br>PRESIDENTE DA OAB/TO                                |   |
| Pablo Vinícius Félix de Araújo<br>REPRESENTANTE DA OAB/TO                    |  |
| Deputado Estadual Olyntho Neto<br>ASSEMBLÉIA LEGISLATIVA DO TOCANTINS        |   |

*edu HRA*

*BL*

Foi solicitada a participação do conselho de saúde no assunto da Jornada de Trabalho, conforme estabelecem suas competências:

A Lei nº 8.142/1990, Art. 1º, o § 2º, estabelece que:

***O Conselho de Saúde, em caráter permanente e deliberativo, é o órgão colegiado composto por representantes do governo, prestadores de serviço, profissionais de saúde e usuários, atua na formulação de estratégias e no controle da execução da política de saúde na instância correspondente, inclusive nos aspectos econômicos e financeiros, cujas decisões serão homologadas pelo chefe do poder legalmente constituído em cada esfera de governo.***

Em 2013 o Conselho Nacional de Saúde publicou no livro ***“Para entender o controle social na saúde”***, as competências dos conselhos estaduais de saúde, dentre elas ***“aprovar, encaminhar e avaliar a política para os Recursos Humanos do SUS”*** (Brasil, 2013).

Segundo disposto pelo TCU, na publicação Orientações para Conselheiros de Saúde, uma das competências dos conselhos de saúde é ***“apreciar os parâmetros estaduais ou municipais quanto à política de recursos humanos para a saúde, bem como a alocação de recursos econômicos, financeiros operacionais e humanos dos órgãos integrantes do SUS”***

(BRASIL, Tribunal de Contas da União, 2015).



## 214ª Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Saúde - TO

DATA: 15 de setembro de 2016.

LOCAL: SALA DE REUNIÃO SESAU - TO.

INÍCIO: 08h30

TÉRMINO: 18h00

ITEM 01 - Apreciação da Pauta;

ITEM 02- Apreciação e Deliberação da ata: 212ª e 213ª Reunião Ordinária;

ITEM 03- Justificativa de Faltas /Aniversariantes do mês/Apresentação de Novos Conselheiros;

ITEM 04 - Informes dos Conselheiros: 03 minutos para cada informe (s/debate);

ITEM 05 - Informes da Secretaria de Estado da Saúde;

ITEM 06 - Informes da Coordenação Nacional e Estadual de Plenária de Conselhos de Saúde;

ITEM 07 – Informes da Mesa Diretora;

Solicitante: Mesa Diretora.

Expositor: Mesa Diretora.

ITEM 08 - Deliberação acerca da situação dos Hospitais do Estado e Auditoria Geral nos Recursos da Saúde;

Solicitante: Mesa Diretora.

Expositor: SESAU-TO.

ITEM 09 - Deliberação acerca da Gestão de Pessoas no âmbito da Secretaria de Estado da Saúde do TO;

Solicitante: SESAU-TO.

Expositor: SESAU-TO.

ITEM 10 – Deliberar sobre a insatisfação dos profissionais que atuam no Hospital Regional de Paraíso com o Laboratório Quality, que prestam serviço de laboratório clínico para o referido Hospital.

Solicitante: SESAU - TO

Expositor: SESAU - TO

ITEM 11 - Deliberação do Parecer do Relatório Anual de Gestão 2014;

Solicitante: comissão permanente de análise de contas, avaliação e controle

Expositor: a comissão

ITEM 12 – Relatório Gerencial da CIR 2016 – 1ª Quadrimestre

Solicitante: Gerência de Desenvolvimento e Políticas de Saúde

Expositor: Cirilúcia Bezerra C. Vieira

ITEM 13 – Esclarecimentos sobre as Políticas de Prevenção, detecção e tratamento do Câncer de Mama e Colo do útero.

Solicitante: Plenário do CES

Expositor: SESAU-TO.

ITEM 14 – Deliberar sobre a 1ª Conferência Nacional de Vigilância em Saúde o 1º CNVS;

Solicitante: Mesa Diretora

Expositor: Mesa Diretora



# O CONSELHO SE RETIRA DO DEBATE



Conselho Estadual  
de Saúde  
Secretaria Executiva

Secretaria da  
Saúde



GOVERNO DO  
**TOCANTINS**

OFÍCIO/CES Nº 103/2016.

2016.00551 092724  
Data: 13.12.2016

Palmas, 13 de dezembro de 2016.

A Sua Excelência o Senhor  
**MARCOS E. MUSAFIR**  
Secretário de Estado da Saúde  
Secretaria Estadual de Saúde - SESAU  
Palmas – TO.

Considerando o Conselho Estadual de Saúde é um órgão autônomo, deliberativo e fiscalizador das políticas públicas de Saúde e considerando também que a sociedade está representada através de seus segmentos e entidades.

Considerando a Reunião Ordinária do dia 09 de dezembro de 2016, o **Pleno do Conselho Estadual de Saúde deliberou por maioria de votos a retirada do Conselho da Portaria SES-TO nº 1667, de 22 de novembro de 2016**, onde institui o Grupo de Trabalho para apresentar proposta de regulação da jornada de trabalho dos servidores no âmbito da Secretaria de Estado da Saúde do Tocantins – SES/TO.

Respeitosamente,

**MÁRIO BENÍCIO DOS SANTOS**  
Primeiro Secretário do Conselho Estadual de Saúde



# Portaria 247/2018

- Apenas estabelece as regras de organização da quantidade de horas contratuais a serem cumpridas pelo servidor durante a semana e o mês

**Lei 2.670/2012**

**Lei 3.422/2019**

**Lei 3.421/2019**

**Concursado**

**Contratado**

**Comissionado**

A Portaria 247 somente quase um ano após sua publicação entrou em aplicação, sob **Decisão exarada na Ação Civil Pública nº 10058-73.2015.4.01.4300**, da 1ª Vara Federal, que delimitou:

*“(…)*

*(a) o cumprimento da carga horária total, sem redução, mesmo que seja em regime de plantão; (b) a não atribuição de horas fictas, como, por exemplo, em razão do exercício de coordenação ou por contraprestação de equipamento locado; (c) a não realização de sobreposição de horas extras à jornada normal; (d) a regra da horizontalização do cuidado (art. 8.º, Portaria MS n.º 3.390/2013); e (e) a excepcionalidade do regime de sobreaviso, cabível somente em razão de justificado interesse público.*

*(…)”*

Por isso, as recomendações e decisões que têm recaído sobre a Secretaria de Saúde afirmam que o plantão de trabalho do servidor deve ser prestado em conversão de modo linear, por exemplo:

30h semanal = 135h mensal divididos por 12 horas, equivalem a 11,25 plantões mês. Não podendo ser 10 plantões.

40h semanal = 180h mensal divididos por 12 horas, equivalem a 15 plantões mês. Não podendo ser 14 plantões, 13 plantões, ou mesmo 12 plantões.

A **Portaria/SESAU Nº 937/2012** apresentava perdas de horas de trabalho, segundo o Relatório de Auditoria de Inspeção do TCE:

- vínculo efetivo: perda de 1,25 plantão, equivalente a 15h no mês)
- vínculo temporário: perda de 5 plantões, equivalente a 60h no mês)



# Jornada de trabalho pela Portaria/SESAU Nº 937/2012 nas categorias que fazem 30 horas semanais / 135 horas mensais - Efetivos.

**CH 30h Efetivos**  
**Profissionais dos 18 Hospitais**

| CH 30h Efetivos<br>Profissionais dos 18 Hospitais |                                |       |              | Venc. Bruto<br>com Patronal | Jornada Linear 30 horas |                           |                  |                          |                   | Jornada Portaria/SESAU Nº 937, de 29/11/2012 |                             |                   |                     |  |   |  |
|---|--------------------------------|-------|--------------|-----------------------------|-------------------------|---------------------------|------------------|--------------------------|-------------------|--|-----------------------------|-------------------|---------------------|--|---|--|
| Ord   | CARGO (Profissionais Efetivos) | Setor | Qtd Servidor | Folha/mês                   | CH MÊS                  | H. de Trabalho Disponível | Valor Hora (R\$) | Quant de hora do Plantão | Quant. de Plantão | Quant. de Plantão de 12                      | Total de plantão apropriado | Horas Trabalhadas | Hora Não Trabalhada | Quant. Plantão Não Trabalhado por Servidor | Quant. Hora Não Trabalhada Por Servidor | Quant. Total de Plantão não Trabalhado |
|   |                                |       | (a)          | (b)                         | (c)                     | (d)=(a)*(c)               | (e)=(b)/(d)      | (f)                      | (g)=(c)/(f)       | (h)  | (i)=(a)*(h)                 | (j)=(i)*(f)       | (k)=(d)-(j)         | (l)=(k)/(a)/(f)                            | (m)=(k)/(a)                             | (n)=(l)*(a)                            |
| 1   | Assistente Social              | Hosp  | 186          | 1.586.688,30                | 135                     | 25.110                    | 63,19            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 1.860                       | 22.320            | 2.790               | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>233</b>                             |
| 2   | Biólogo em Saúde               | Hosp  | 3            | 22.328,78                   | 135                     | 405                       | 55,13            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 30                          | 360               | 45                  | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>4</b>                               |
| 3   | Biomédico                      | Hosp  | 19           | 240.320,46                  | 135                     | 2.565                     | 93,69            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 190                         | 2.280             | 285                 | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>24</b>                              |
| 4   | Enfermeiro                     | Hosp  | 852          | 9.120.569,30                | 135                     | 115.020                   | 79,30            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 8.520                       | 102.240           | 12.780              | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>1.065</b>                           |
| 5   | Enfermeiro do Trabalho         | Hosp  | 1            | 4.642,80                    | 135                     | 135                       | 34,39            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 10                          | 120               | 15                  | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>1</b>                               |
| 6   | Farmacêutico                   | Hosp  | 121          | 949.320,98                  | 135                     | 16.335                    | 58,12            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 1.210                       | 14.520            | 1.815               | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>151</b>                             |
| 7   | Farmacêutico-Bioquímico        | Hosp  | 31           | 392.283,85                  | 135                     | 4.185                     | 93,74            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 310                         | 3.720             | 465                 | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>39</b>                              |
| 8   | Fonoaudiólogo                  | Hosp  | 72           | 552.203,05                  | 135                     | 9.720                     | 56,81            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 720                         | 8.640             | 1.080               | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>90</b>                              |
| 9   | Nutricionista                  | Hosp  | 66           | 563.794,59                  | 135                     | 8.910                     | 63,28            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 660                         | 7.920             | 990                 | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>83</b>                              |
| 10  | Psicólogo                      | Hosp  | 130          | 1.036.061,91                | 135                     | 17.550                    | 59,03            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 1.300                       | 15.600            | 1.950               | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>163</b>                             |
| 11  | Psicólogo Organizacional       | Hosp  | 2            | 10.185,60                   | 135                     | 270                       | 37,72            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 20                          | 240               | 30                  | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>3</b>                               |
| 12  | Técnico em Laboratório         | Hosp  | 32           | 140.850,31                  | 135                     | 4.320                     | 32,60            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 320                         | 3.840             | 480                 | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>40</b>                              |
| 13  | Auxiliar de Laboratório        | Hosp  | 3            | 13.101,51                   | 135                     | 405                       | 32,35            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 30                          | 360               | 45                  | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>4</b>                               |
| 14  | Técnico em Enfermagem          | Hosp  | 1.892        | 7.816.682,22                | 135                     | 255.420                   | 30,60            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 18.920                      | 227.040           | 28.380              | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>2.365</b>                           |
| 15  | Terapeuta Ocupacional          | Hosp  | 17           | 106.503,22                  | 135                     | 2.295                     | 46,41            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 170                         | 2.040             | 255                 | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>21</b>                              |
| 16  | Fisioterapeuta                 | Hosp  | 177          | 1.575.114,25                | 135                     | 23.895                    | 65,92            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 1.770                       | 21.240            | 2.655               | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>221</b>                             |
| 17  | Auxiliar de Enfermagem         | Hosp  | 1.115        | 5.468.343,02                | 135                     | 150.525                   | 36,33            | 12                       | 11,25             | <b>10</b>                                    | 11.150                      | 133.800           | 16.725              | <b>1,25</b>                                | <b>15</b>                               | <b>1.394</b>                           |
| <b>Total Geral</b>                                |                                |       | <b>4.719</b> | <b>29.598.994,15</b>        |                         | <b>637.065</b>            | <b>938,61</b>    |                          |                   |  | <b>47.190</b>               | <b>566.280</b>    | <b>70.785</b>       |  |   | <b>5.899</b>                           |

FONTE: Ergon - Folha de nov/2018.

# Jornada de trabalho pela Portaria/SESAU Nº 937/2012 nas categorias que fazem 30 horas semanais / 135 horas mensais – Contratos Temporários.

## CH 40h Contratos Temporários Profissionais dos 18 Hospitais

| CH 40h Contratos Temporários<br>Profissionais dos 18 Hospitais |                                       |       |                 | Venc. Bruto<br>com Patronal | Na Conversão Jornada Linear (40 horas) |                                 |                     |                                |                         | Jornada Portaria/SESAU Nº 937, de 29/11/2012 |                                   |                      |                        |   |  |   |
|--|---------------------------------------|-------|-----------------|-----------------------------|--|---------------------------------|---------------------|--------------------------------|-------------------------|--|-----------------------------------|----------------------|------------------------|---|--|---|
|  |                                       |       |                 |                             |  |                                 |                     |                                |                         | Quant. de<br>Plantão<br>de 12                | Total de<br>plantão<br>apropriado | Horas<br>Trabalhadas | Não Trabalhadas        |   |  |   |
|  |                                       |       |                 |                             |  |                                 |                     |                                |                         |  |                                   |                      | Hora Não<br>Trabalhada | Quant.<br>Plantão Não<br>Trabalhado<br>por Servidor | Quant. Hora<br>Não<br>Trabalhada<br>Por Servidor | Quant. Total<br>de Plantão<br>não<br>Trabalhado |
| Ord  | CARGO (Profissionais<br>Plantonistas) | Setor | Qtd<br>Servidor | Folha/mês                   | CH<br>MÊS                              | H. de<br>Trabalho<br>Disponível | Valor Hora<br>(R\$) | Quant de<br>hora do<br>Plantão | Quant.<br>de<br>Plantão | Quant. de<br>Plantão<br>de 12                | Total de<br>plantão<br>apropriado | Horas<br>Trabalhadas | Hora Não<br>Trabalhada | Quant.<br>Plantão Não<br>Trabalhado<br>por Servidor | Quant. Hora<br>Não<br>Trabalhada<br>Por Servidor | Quant. Total<br>de Plantão<br>não<br>Trabalhado |
| 1  | Assistente Social                     | Hosp  | 77              | 1.586.688,30                | 180                                    | 13.860                          | 114,48              | 12                             | 15                      | <b>10</b>                                    | 770                               | 9.240                | 4.620                  | 5   | 60   | 385   |
| 2  | Biomédico                             | Hosp  | 3               | 240.320,46                  | 180                                    | 540                             | 445,04              | 12                             | 15                      | <b>10</b>                                    | 30                                | 360                  | 180                    | 5   | 60   | 15  |
| 3  | Enfermeiro                            | Hosp  | 634             | 9.120.569,30                | 180                                    | 114.120                         | 79,92               | 12                             | 15                      | <b>10</b>                                    | 6.340                             | 76.080               | 38.040                 | 5   | 60   | 3.170   |
| 4  | Farmacêutico                          | Hosp  | 43              | 949.320,98                  | 180                                    | 7.740                           | 122,65              | 12                             | 15                      | <b>10</b>                                    | 430                               | 5.160                | 2.580                  | 5   | 60   | 215   |
| 5  | Fonoaudiólogo                         | Hosp  | 3               | 552.203,05                  | 180                                    | 540                             | 1.022,60            | 12                             | 15                      | <b>10</b>                                    | 30                                | 360                  | 180                    | 5   | 60   | 15  |
| 6  | Nutricionista                         | Hosp  | 24              | 563.794,59                  | 180                                    | 4.320                           | 130,51              | 12                             | 15                      | <b>10</b>                                    | 240                               | 2.880                | 1.440                  | 5   | 60   | 120   |
| 7  | Nutricionista Hospitalar              | Hosp  | 4               | 1.036.061,91                | 180                                    | 720                             | 1.438,97            | 12                             | 15                      | <b>10</b>                                    | 40                                | 480                  | 240                    | 5   | 60   | 20  |
| 8  | Psicólogo                             | Hosp  | 34              | 10.185,60                   | 180                                    | 6.120                           | 1,66                | 12                             | 15                      | <b>10</b>                                    | 340                               | 4.080                | 2.040                  | 5   | 60   | 170   |
| 9  | Técnico em Enfermagem                 | Hosp  | 773             | 7.816.682,22                | 180                                    | 139.140                         | 56,18               | 12                             | 15                      | <b>10</b>                                    | 7.730                             | 92.760               | 46.380                 | 5   | 60   | 3.865   |
| <b>Total Geral</b>   |                                       |       | <b>1.595</b>    | <b>21.875.826,41</b>        |  | <b>287.100</b>                  | <b>3.412</b>        |                                |                         |  | <b>15.950,00</b>                  | <b>191.400,00</b>    | <b>95.700,00</b>       |   | <b>540,00</b>                                    | <b>7.975,00</b>                                 |

FONTE: Ergon - Folha de nov/2018.

# Jornada de trabalho pela Portaria SES/GABSEC Nº 247/2018

## Categorias que fazem 30 horas semanais / 135 horas mensais - Efetivos.

| Ord                | CARGO (Profissionais Plantonistas) | Setor | Qty Servidor | Venc. Bruto com Patronal | Na Conversão Jornada Linear (30 horas) |                |                           |                  |                          | Portaria SES/GABSEC Nº 247, de 13 de abril de 2018 |                         |                             |                   |                     |  |   |  |
|--------------------|------------------------------------|-------|--------------|--------------------------|--|----------------|---------------------------|------------------|--------------------------|--|-------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------|--|---|--|
|                    |                                    |       |              |                          | Folha/mês                              | CH MÊS         | H. de Trabalho Disponível | Valor Hora (R\$) | Quant de hora do Plantão | Quant. de Plantão                                  | Quant. de Plantão de 12 | Total de plantão apropriado | Horas Trabalhadas | Não Trabalhadas     |  |   |  |
|                    |                                    |       |              |                          |  |                |                           |                  |                          |  |                         |                             |                   | Hora Não Trabalhada | Quant. Plantão Não Trabalhado por Servidor | Quant. Hora Não Trabalhada Por Servidor | Quant. Total de Plantão não Trabalhado |
| (a)                | (b)                                | (c)   | (d)=(a)*(c)  | (e)=(b)/(d)              | (f)                                    | (g)=(c)/(f)    | (h)                       | (i)=(a)*(h)      | (j)=i*(f)                | (k)=(d)-(j)  | (l)=(k)/(a)/(f)         | (m)=(k)/(a)                 | (n)=(l)*(a)       |                     |  |   |  |
| 1                  | Assistente Social                  | Hosp  | 186          | 1.586.688,30             | 135                                    | 25.110         | 63,19                     | 12               | 11,25                    | 11   | 2.046                   | 24.552                      | 558               | 0,25                | 3  | 47                                      |  |
| 2                  | Biólogo em Saúde                   | Hosp  | 3            | 22.328,78                | 135                                    | 405            | 55,13                     | 12               | 11,25                    | 11   | 33                      | 396                         | 9                 | 0,25                | 3  | 1                                       |  |
| 3                  | Biomédico                          | Hosp  | 19           | 240.320,46               | 135                                    | 2.565          | 93,69                     | 12               | 11,25                    | 11   | 209                     | 2.508                       | 57                | 0,25                | 3  | 5                                       |  |
| 4                  | Enfermeiro                         | Hosp  | 852          | 9.120.569,30             | 135                                    | 115.020        | 79,30                     | 12               | 11,25                    | 11   | 9.372                   | 112.464                     | 2.556             | 0,25                | 3  | 213                                     |  |
| 5                  | Enfermeiro do Trabalho             | Hosp  | 1            | 4.642,80                 | 135                                    | 135            | 34,39                     | 12               | 11,25                    | 11   | 11                      | 132                         | 3                 | 0,25                | 3  | 0                                       |  |
| 6                  | Farmacêutico                       | Hosp  | 121          | 949.320,98               | 135                                    | 16.335         | 58,12                     | 12               | 11,25                    | 11   | 1.331                   | 15.972                      | 363               | 0,25                | 3  | 30                                      |  |
| 7                  | Farmacêutico-Bioquímico            | Hosp  | 31           | 392.283,85               | 135                                    | 4.185          | 93,74                     | 12               | 11,25                    | 11   | 341                     | 4.092                       | 93                | 0,25                | 3  | 8                                       |  |
| 8                  | Fonoaudiólogo                      | Hosp  | 72           | 552.203,05               | 135                                    | 9.720          | 56,81                     | 12               | 11,25                    | 11   | 792                     | 9.504                       | 216               | 0,25                | 3  | 18                                      |  |
| 9                  | Nutricionista                      | Hosp  | 66           | 563.794,59               | 135                                    | 8.910          | 63,28                     | 12               | 11,25                    | 11   | 726                     | 8.712                       | 198               | 0,25                | 3  | 17                                      |  |
| 10                 | Psicólogo                          | Hosp  | 130          | 1.036.061,91             | 135                                    | 17.550         | 59,03                     | 12               | 11,25                    | 11   | 1.430                   | 17.160                      | 390               | 0,25                | 3  | 33                                      |  |
| 11                 | Psicólogo Organizacional           | Hosp  | 2            | 10.185,60                | 135                                    | 270            | 37,72                     | 12               | 11,25                    | 11   | 22                      | 264                         | 6                 | 0,25                | 3  | 1                                       |  |
| 12                 | Técnico em Laboratório             | Hosp  | 32           | 140.850,31               | 135                                    | 4.320          | 32,60                     | 12               | 11,25                    | 11   | 352                     | 4.224                       | 96                | 0,25                | 3  | 8                                       |  |
| 13                 | Auxiliar de Laboratório            | Hosp  | 3            | 13.101,51                | 135                                    | 405            | 32,35                     | 12               | 11,25                    | 11   | 33                      | 396                         | 9                 | 0,25                | 3  | 1                                       |  |
| 14                 | Técnico em Enfermagem              | Hosp  | 1.892        | 7.816.682,22             | 135                                    | 255.420        | 30,60                     | 12               | 11,25                    | 11   | 20.812                  | 249.744                     | 5.676             | 0,25                | 3  | 473                                     |  |
| 15                 | Terapeuta Ocupacional              | Hosp  | 17           | 106.503,22               | 135                                    | 2.295          | 46,41                     | 12               | 11,25                    | 11   | 187                     | 2.244                       | 51                | 0,25                | 3  | 4                                       |  |
| 16                 | Fisioterapeuta                     | Hosp  | 177          | 1.575.114,25             | 135                                    | 23.895         | 65,92                     | 12               | 11,25                    | 11   | 1.947                   | 23.364                      | 531               | 0,25                | 3  | 44                                      |  |
| 17                 | Auxiliar de Enfermagem             | Hosp  | 1.115        | 5.468.343,02             | 135                                    | 150.525        | 36,33                     | 12               | 11,25                    | 11   | 12.265                  | 147.180                     | 3.345             | 0,25                | 3  | 279                                     |  |
| <b>Total Geral</b> |                                    |       | <b>4.719</b> | <b>29.598.994,15</b>     |  | <b>637.065</b> | <b>938,61</b>             |                  |                          |  | <b>51.909</b>           | <b>622.908</b>              | <b>14.157</b>     |                     |  | <b>1.180</b>                            |  |

FONTE: Ergon - Folha de nov/2018.

# Jornada de trabalho pela Portaria SES/GABSEC Nº 247/2018

## Categorias que fazem 30 horas semanais / 135 horas mensais – Contratos Temporários.

| CH 40h Contratos Temporários<br>Profissionais dos 18 Hospitais |                                       |       |                 | Venc. Bruto<br>com Patronal | Na Conversão Jornada Linear (40 horas) |   |   |  |                      | PORTARIA 247 é a CH Integral  |                                   |                      |                 |          |          |          |
|--|---------------------------------------|-------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|--|----------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------|----------|----------|----------|
|  |                                       |       |                 |                             |  |   |   |  |                      | Quant. de<br>Plantão de<br>12 | Total de<br>plantão<br>apropriado | Horas<br>Trabalhadas | Não Trabalhadas |          |          |          |
|  |                                       |       |                 |                             | Hora Não<br>Trabalhada                 | Quant.<br>Plantão<br>Não<br>Trabalhado<br>por<br>Servidor | Quant.<br>Hora Não<br>Trabalhada<br>Por<br>Servidor | Quant.<br>Total de<br>Plantão<br>não<br>Trabalhado |                      |                               |                                   |                      |                 |          |          |          |
| Ord  | CARGO (Profissionais<br>Plantonistas) | Setor | Qtd<br>Servidor | Folha/mês                   | CH<br>MÊS                              | H. de<br>Trabalho<br>Disponível                           | Valor Hora<br>(R\$)                                 | Quant de<br>hora do<br>Plantão                     | Quant. de<br>Plantão |                               |                                   |                      |                 |          |          |          |
| 1  | Assistente Social                     | Hosp  | 77              | 1.586.688,30                | 180                                    | 13.860  | 114,48  | 12   | 15                   | <b>15</b>                     | 1.155                             | 13.860               | -               | -        | -        | -        |
| 2  | Biomédico                             | Hosp  | 3               | 240.320,46                  | 180                                    | 540   | 445,04  | 12   | 15                   | <b>15</b>                     | 45                                | 540                  | -               | -        | -        | -        |
| 3  | Enfermeiro                            | Hosp  | 634             | 9.120.569,30                | 180                                    | 114.120   | 79,92   | 12   | 15                   | <b>15</b>                     | 9.510                             | 114.120              | -               | -        | -        | -        |
| 4  | Farmacêutico                          | Hosp  | 43              | 949.320,98                  | 180                                    | 7.740   | 122,65  | 12   | 15                   | <b>15</b>                     | 645                               | 7.740                | -               | -        | -        | -        |
| 5  | Fonoaudiólogo                         | Hosp  | 3               | 552.203,05                  | 180                                    | 540   | 1.022,60  | 12   | 15                   | <b>15</b>                     | 45                                | 540                  | -               | -        | -        | -        |
| 6  | Nutricionista                         | Hosp  | 24              | 563.794,59                  | 180                                    | 4.320   | 130,51  | 12   | 15                   | <b>15</b>                     | 360                               | 4.320                | -               | -        | -        | -        |
| 7  | Nutricionista Hospitalar              | Hosp  | 4               | 1.036.061,91                | 180                                    | 720   | 1.438,97  | 12   | 15                   | <b>15</b>                     | 60                                | 720                  | -               | -        | -        | -        |
| 8  | Psicólogo                             | Hosp  | 34              | 10.185,60                   | 180                                    | 6.120   | 1,66  | 12   | 15                   | <b>15</b>                     | 510                               | 6.120                | -               | -        | -        | -        |
| 9  | Técnico em Enfermagem                 | Hosp  | 773             | 7.816.682,22                | 180                                    | 139.140   | 56,18   | 12   | 15                   | <b>15</b>                     | 11.595                            | 139.140              | -               | -        | -        | -        |
| <b>Total Geral</b>   |                                       |       | <b>1.595</b>    | <b>21.875.826,41</b>        |  | <b>287.100</b>  | <b>3.412</b>  |  |                      |                               | <b>23.925</b>                     | <b>287.100</b>       | <b>-</b>        | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b> |

FONTE: Ergon - Folha de nov/2018.

- ✓ A distribuição da carga horária está vinculada ao quantitativo de semanas/mês, considerando-se o mês vigente da escala.

Tem semanas que o servidor de 30h poderá laborar pouco acima das 30h e o servidor de 40h poderá laborar pouco acima das 40h.

Por outro lado, ambos poderão também laborar abaixo destas cargas horárias semanais.

O sistema operacional das escalas garante, por parametrização, que a carga horária **mensal** não ultrapasse as 135h (cento e trinta e cinco horas) mensais nem as 180h (cento e oitenta horas) mensais.

- ✓ A “Lei das 30horas” estabeleceu a jornada de 30 horas semanais **EXCLUSIVAMENTE AOS SERVIDORES EFETIVOS, OS ESTABILIZADOS E OS NÃO ESTABILIZADOS**, não contemplando os contratados de forma temporária.
- ✓ Paradigma do olhar para o plantão vertical (plantão pré-determinado em quantidades padronizadas em número menor do que a carga horária total mensal) gera grande impacto nas corporações e sindicatos levando ao ingresso de ações cujas medidas implicam em desacordo à Decisão de Ordem Judicial Federal sob a qual está sendo implantada a **Portaria SES/GABSEC Nº 247/2018** em substituição a **Portaria/SESAU Nº 937, de 29/11/2012.**

De forma resumida, podemos dizer que:

A semana no serviço hospitalar, que funciona todos os dias possui 7 dias, não apenas 5 dias.

Por isso o profissional sempre labora um “*pouquinho*” a mais ou um “*pouquinho*” a menos – uma semana compensa a outra.

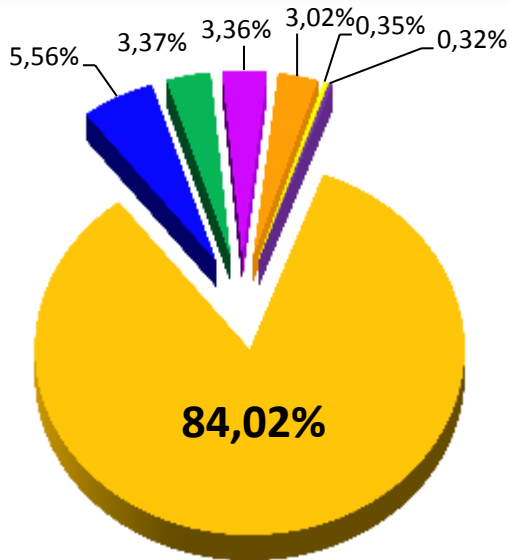
Mas, no total mensal ele faz a carga horária devida.

O problema reside na ausência da lei que regulamente a conversão da carga horária o que resultou na Portaria SESAU 937/2012 que converteu a jornada em plantões, porém, com perdas de horas trabalhadas, e por isso, adveio decisão da justiça federal que pontuou em **ORDEM JUDICIAL** que a administração pode converter por meio de portaria, mas sem perdas de horas trabalhadas, por isso, está sendo implantada a Portaria SES 247 onde não há perdas de horas mensais.

# O MODELO HOSPITALOCÊNTRICO

TENDÊNCIA DE DESLOCAMENTO DE TODO  
O PESSOAL DA SAÚDE PARA OS HOSPITAIS

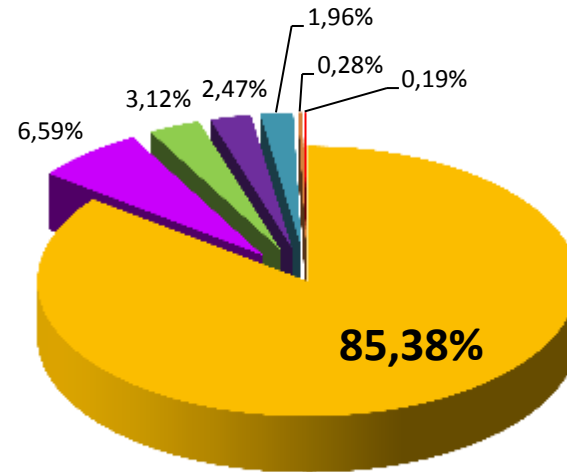
# DISTRIBUIÇÃO DE RH NA SAÚDE, SES-TO



## 2016

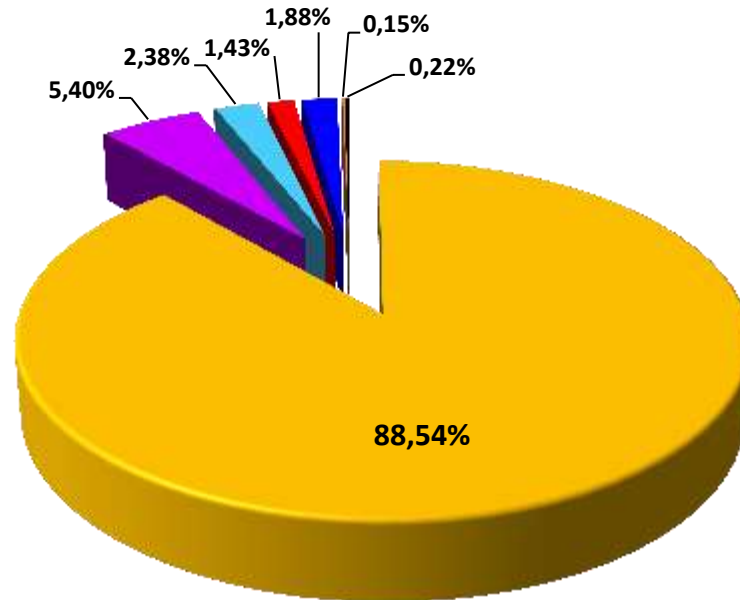
- Unidades Hospitalares
- Articulação e Gestão
- Hemorrede
- Atenção Primária
- Vigilância em Saúde
- Assistência Farmacêutica
- Educação Permanente

## 2017



- Unidades Hospitalares
- Articulação e Gestão
- Hemorrede
- Atenção Primária
- Vigilância em Saúde
- Assistência Farmacêutica
- Educação Permanente

## 2018



- Unidades Hospitalares
- Articulação e Gestão
- Hemorrede
- Vigilância em Saúde
- Atenção Primária
- Educação Permanente
- Assistência Farmacêutica

Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17a23 - 9075b44b - a467d3e9 - c3006fa2



# NÚMERO DE PROFISSIONAIS EM RELÇÃO AO NUMERO DE LEITOS DOS 18 HOSPITAIS REGIONAIS

**Em 18 Hospitais  
Estaduais**

• **1.547 leitos Gerais**

**10.686 Profissionais**

**Média de 6,91 por Leito**

**1.321 Médicos**

**Média de 0,85  
por Leito**

**5.387**

**Profissionais de  
Enfermagem**

**Média de  
3,48 por  
Leito**

**10.686 - 1.321 Médicos = 9.365**

**Média de Profissionais exceto médico por Leito = 6,05**

Segundo dados do Grupo Informal de Salários dos Hospitais (GISAH), em 2007, a média de funcionário/leito foi de 5,2. Sendo 2,2 para o pessoal de enfermagem/leito, 1,8 auxiliar enfermagem/leito e 0,4 enfermeiro/leito. Amostra de 45 hospitais da cidade de São Paulo.

A seguir, relacionamos uma série de indicadores e parâmetros gerais, em termos de funcionários/ leitos, encontrados na literatura.

Em trabalho do Grupo de Assessoria Hospitalar – GAH (1992), encontramos os seguintes parâmetros gerais:

Funcionário/ leito = 5,0 (excluindo médico)

Em relação ao número de profissionais de enfermagem temos no primeiro semestre de 2007, a relação de 1,81 enfermeiros (CQH)

Pessoal Enfermagem/ leito = 2,2

Médico/ leito = 1,0

Segundo dados da Joint Commission (1992), uma das responsáveis pelo processo de acreditação hospitalar nos Estados Unidos, a relação funcionário por leito (excluídos os médicos) mais encontrada nos hospitais certificados é de 5,0.

Conforme mostra a tabela abaixo, houve uma variação significativa em hospitais gerais de médio porte do ano 1999 a 2004, segundo estudo realizado PROAHSA.

Tabela 20 - Composição do quadro de pessoas

|                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| Funcionário/leito (excluindo médicos) | 4,2 (variação de 3,2 a 5,1) |
| Pessoal de enfermagem/leito           | 1,8 (variação de 1,6 a 2,1) |
| Enfermeira/leito                      | 0,4 (variação de 0,3 a 0,4) |

Fonte: PROAHSA, 2004

Segundo Coelho (2006), temos:

Tabela 21 - Indicador funcionário por leito

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Funcionário/leito        | 4,2 |
| Pessoal enfermagem/leito | 1,8 |
| Enfermeira/leito         | 0,4 |

Fonte: Coelho, 2006

Picchiali, Djair.  
Parâmetros e indicadores de dimensionamento de pessoas em hospitais / Nome dos Integrantes – 2009  
Quantidade de folhas (267)

Pesquisa acadêmica – Escola de Administração de Empresas de São Paulo. Fundação Getúlio Vargas.

# QUADRO DE PESSOAL DA SES-TO

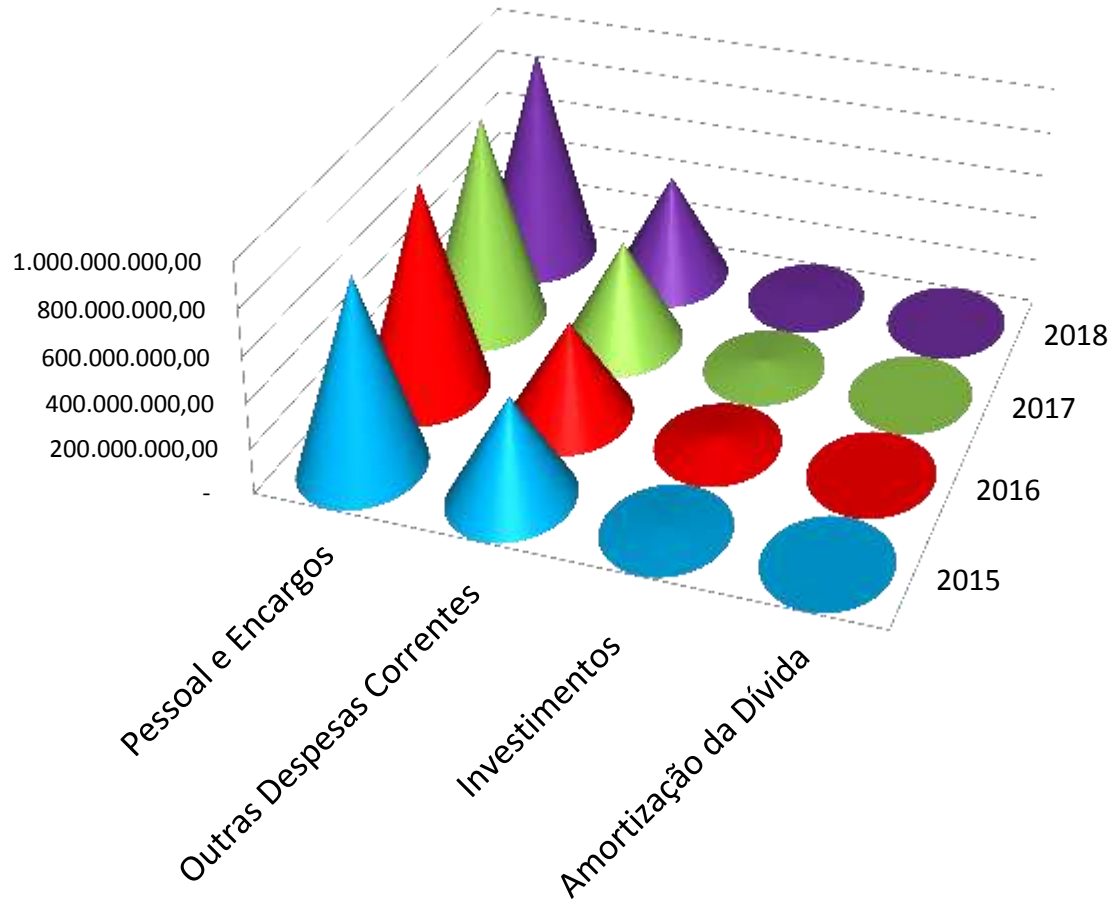
## FOLHA COM ENCARGOS, 1º, 2 E 3º QUAD., TOCANTINS, 2018.

| Tipo de Vínculo do Servidor | Físico – Total<br>Mês 2018              |              | Financeiro – Total<br>Mês 2018 |             | Físico – Total<br>Mês 2018 |               | Financeiro – Total<br>Mês 2018 |            | Físico – Total<br>Mês 2018 |               | Financeiro – Total<br>Mês 2018 |            |
|-----------------------------|---|--------------|--------------------------------|-------------|----------------------------|---------------|--------------------------------|------------|----------------------------|---------------|--------------------------------|------------|
|                             | 1º Quad.                                | %            | 1º Quad.                       | %           | 2º Quad.                   | %             | 2º Quad.                       | %          | 3º Quad.                   | %             | 3º Quad.                       | %          |
| <b>EFETIVO</b>              | Servidor Efetivo                        | 8.563        | 72.046.885,57                  | 82%         | 8.447                      | 73.290.462,10 | 82%                            | 82%        | 8.385                      | 70.256.241,45 | 81%                            | 81%        |
|                             | Servidor Efetivo Remanescentes de Goiás | 43           |                                |             | 35                         |               |                                |            | 33                         |               |                                |            |
|                             | Servidor Efetivo Requisitado            | 16           |                                |             | 16                         |               |                                |            | 15                         |               |                                |            |
|                             | <b>Total de Efetivo</b>                 | <b>8.622</b> |                                |             | <b>8.498</b>               |               |                                |            | <b>8.433</b>               |               |                                |            |
| <b>Contrato Temporário</b>  | 4.003                                   | 31%          | 14.530.257,06                  | 17%         | 4.189                      | 32%           | 15.261.121,51                  | 17%        | 4.386                      | 34%           | 15.718.513,66                  | 18%        |
| <b>Comissionado</b>         | 189                                     | 1%           | 781.094,97                     | 1%          | 211                        | 2%            | 915.319,94                     | 1%         | 209                        | 2%            | 860.996,41                     | 1%         |
| <b>Total</b>                | <b>12.814</b>                           | <b>100</b>   | <b>87.358.237,60</b>           | <b>100%</b> | <b>12.898</b>              | <b>100</b>    | <b>89.466.903,55</b>           | <b>100</b> | <b>13.028</b>              | <b>100</b>    | <b>86.835.751,52</b>           | <b>100</b> |

Fonte: Sistema ERGON- Folha SES-TO, competência abril, agosto e dezembro/2018.


  
 Ao final de  
 2018  
**13.028**  
**servidores**

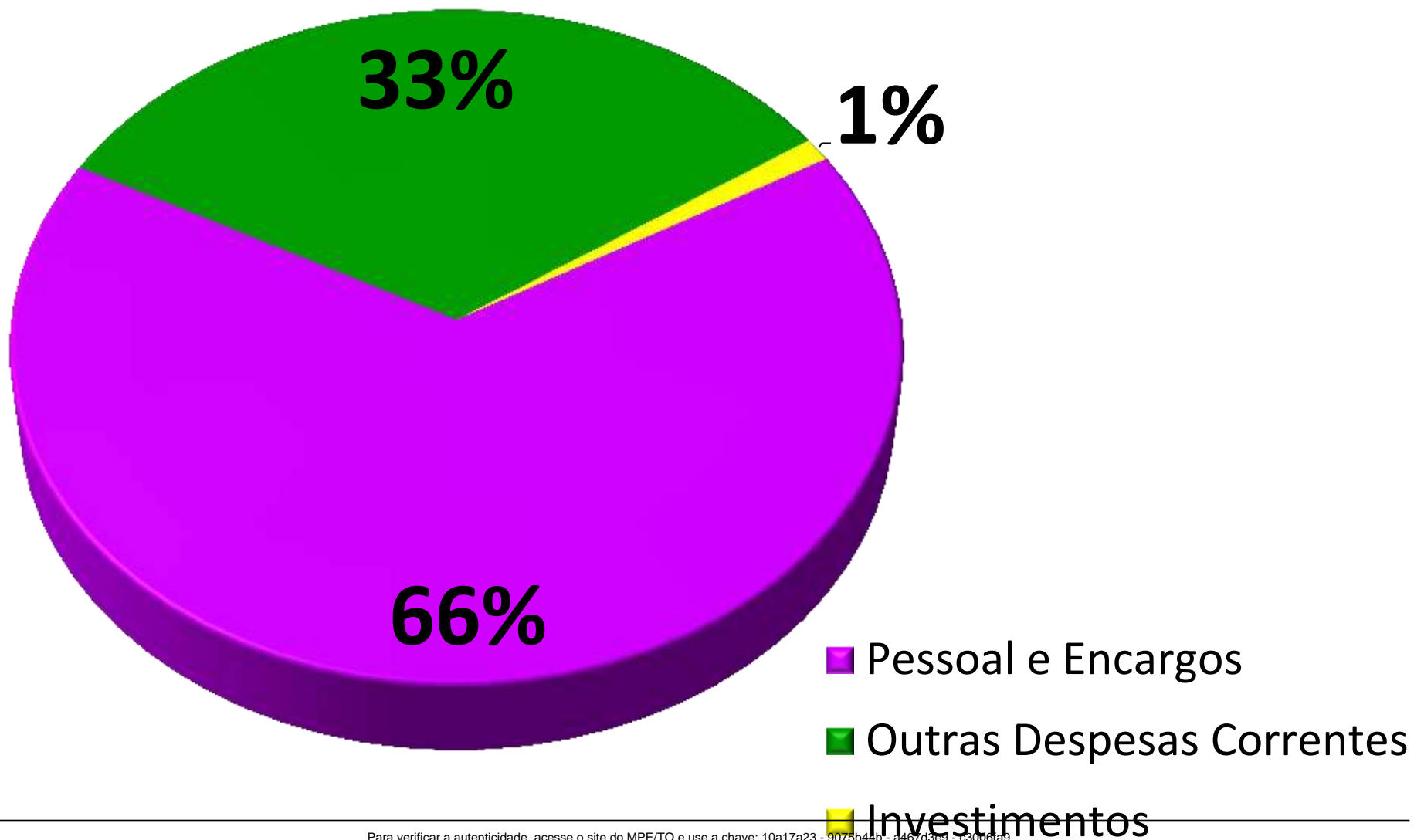
# LOA SAÚDE EXECUTADA POR GRUPO DE DESPESA, ANOS 2015 A 2018



|        | Pessoal e Encargos | Outras Despesas Correntes | Investimentos | Amortização da Dívida |
|--------|--------------------|---------------------------|---------------|-----------------------|
| ■ 2015 | 846.887.595,21     | 449.066.149,66            | 16.376.496,33 | 632.918,34            |
| ■ 2016 | 934.126.644,19     | 426.744.092,03            | 46.661.094,29 | -                     |
| ■ 2017 | 935.734.869,93     | 469.045.715,31            | 35.470.518,56 | -                     |
| ■ 2018 | 962.154.919,01     | 475.575.409,04            | 16.315.494,33 | -                     |

# ORÇAMENTO SAÚDE 2018

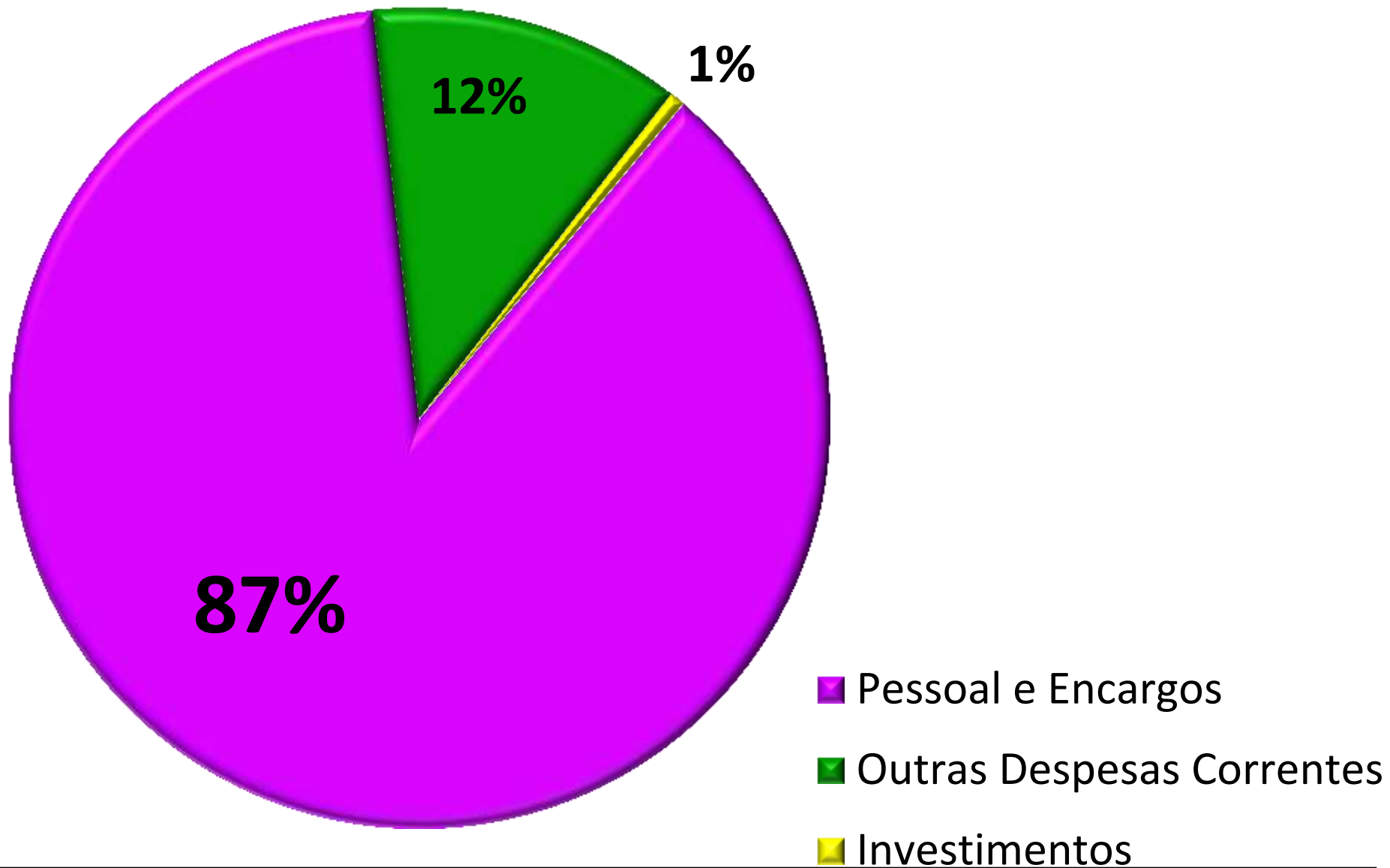
Total Empenhado R\$1.454.045.822,38 por Grupo de Despesa



Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17a23 - 9075b44b - a467d3e9 - c30061a9

# ORÇAMENTO SAÚDE 2018

Recurso Próprio: R\$1.104.693.118,09 por Grupo de Despesa



Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17a23 - 9075b44b - a467d3e9 - c3006fa9

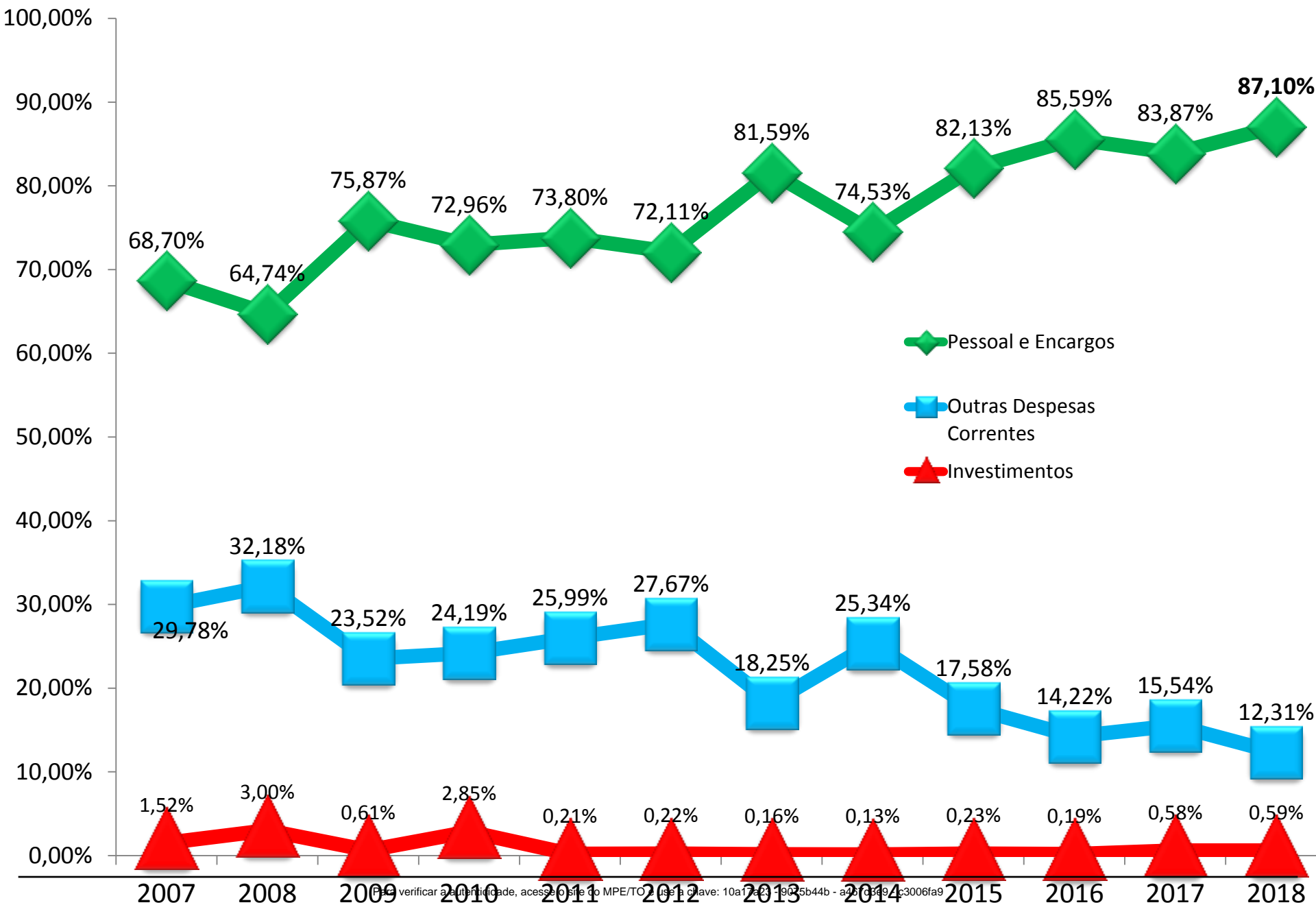
# Recurso Próprio Aplicado em Saúde por Grupo de Despesa, Tocantins, 2007-2018 (em R\$)



Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17a23 - 9075b44b - a467d3e9 - c3006fa9



# Receita Própria em Saúde por Grupo de Despesa, Tocantins



Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17e23-19035b44b-a2670349c-3006fa9

# Receita Própria em Saúde, Tocantins - Comparativo Quadrimestral

| GRUPO                     | 3º Quadrimestre         |                  |                |                         |                  |                |                         |                  |                |
|---------------------------|-------------------------|------------------|----------------|-------------------------|------------------|----------------|-------------------------|------------------|----------------|
|                           | 2016                    |                  |                | 2017                    |                  |                | 2018                    |                  |                |
|                           | Valor (R\$)             | % da Rec Própria |                | Valor (R\$)             | % da Rec Própria |                | Valor (R\$)             | % da Rec Própria |                |
|                           |                         | Do Tesouro       | Na LOA Saúde   |                         | Do Tesouro       | Na LOA Saúde   |                         | Do Tesouro       | Na LOA Saúde   |
| Pessoal e Encargos        | 934.126.644,19          | 15,36%           | 85,59%         | 935.734.869,93          | 15,11%           | 83,87%         | 962.154.919,01          | 14,41%           | 87,10%         |
| Outras Despesas Correntes | 155.193.824,80          | 2,55%            | 14,22%         | 173.377.736,07          | 2,80%            | 15,54%         | 136.021.824,17          | 2,04%            | 12,31%         |
| Investimentos             | 2.048.312,76            | 0,03%            | 0,19%          | 6.521.404,70            | 0,11%            | 0,58%          | 6.516.374,91            | 0,10%            | 0,59%          |
| <b>SOMA</b>               | <b>1.091.368.781,75</b> | <b>17,94%</b>    | <b>100,00%</b> | <b>1.115.634.010,70</b> | <b>18,02%</b>    | <b>100,00%</b> | <b>1.104.693.118,09</b> | <b>16,54%</b>    | <b>100,00%</b> |

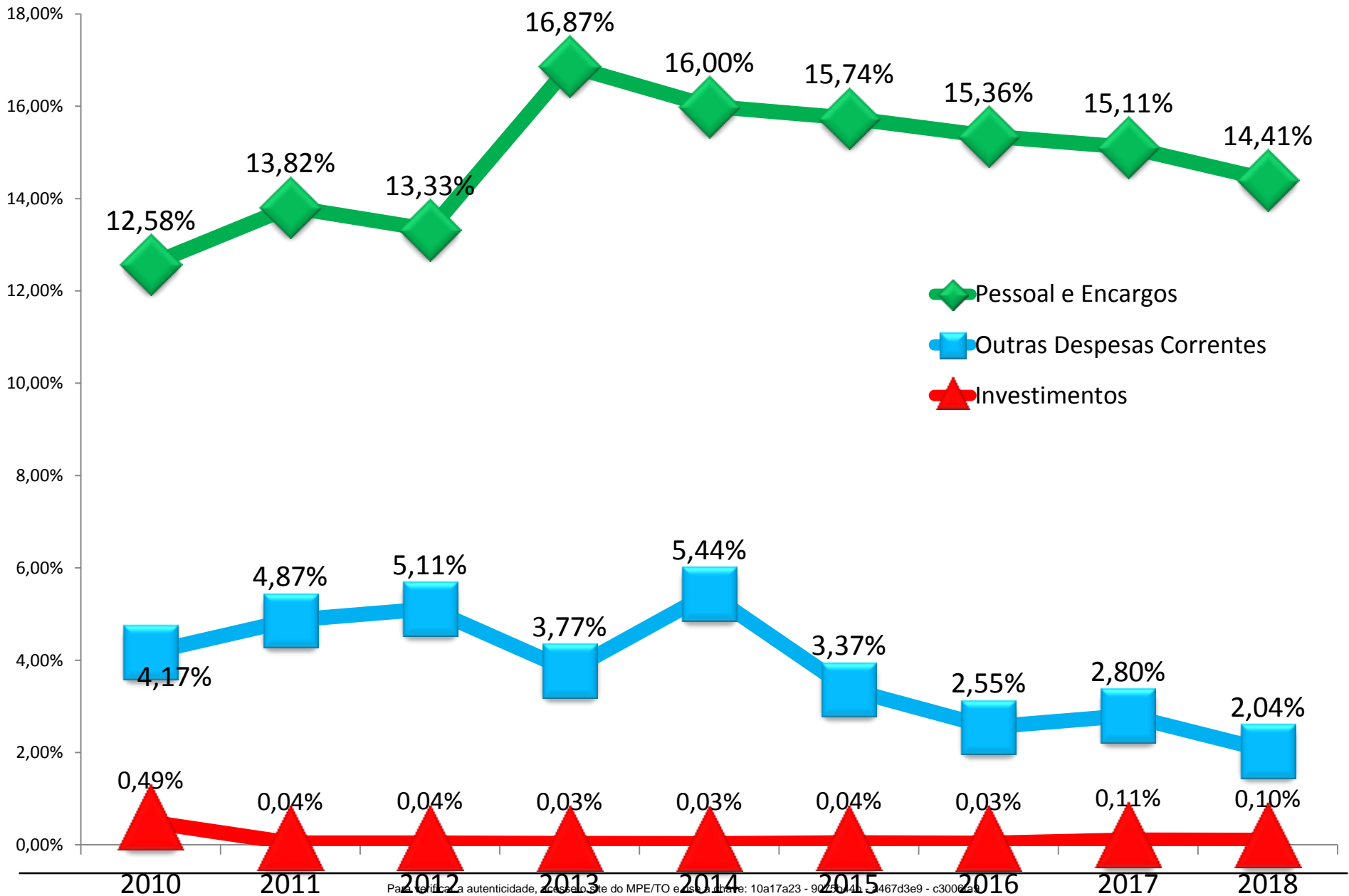


| GRUPO                     | 2º Quadrimestre       |                  |                |                       |                  |                |                       |                  |                |
|---------------------------|-----------------------|------------------|----------------|-----------------------|------------------|----------------|-----------------------|------------------|----------------|
|                           | 2016                  |                  |                | 2017                  |                  |                | 2018                  |                  |                |
|                           | Valor (R\$)           | % da Rec Própria |                | Valor (R\$)           | % da Rec Própria |                | Valor (R\$)           | % da Rec Própria |                |
|                           |                       | Do Tesouro       | Na LOA Saúde   |                       | Do Tesouro       | Na LOA Saúde   |                       | Do Tesouro       | Na LOA Saúde   |
| Pessoal e Encargos        | 802.796.192,59        | 0,21%            | 89,55%         | 827.435.512,18        | 20,68%           | 87,43%         | 775.181.146,03        | 17,36%           | 90,16%         |
| Outras Despesas Correntes | 92.997.637,51         | 2,48%            | 10,37%         | 118.877.791,04        | 2,97%            | 12,56%         | 84.073.228,13         | 1,88%            | 9,78%          |
| Investimentos             | 669.069,45            | 0,02%            | 0,07%          | 99.829,68             | 0,00%            | 0,01%          | 498.290,92            | 0,01%            | 0,06%          |
| <b>SOMA</b>               | <b>896.462.899,55</b> | <b>23,89%</b>    | <b>100,00%</b> | <b>946.413.132,90</b> | <b>23,65%</b>    | <b>100,00%</b> | <b>859.752.665,08</b> | <b>19,25%</b>    | <b>100,00%</b> |

| GRUPO                     | 1º Quadrimestre       |                  |                |                       |                  |                |                       |                  |                |
|---------------------------|-----------------------|------------------|----------------|-----------------------|------------------|----------------|-----------------------|------------------|----------------|
|                           | 2016                  |                  |                | 2017                  |                  |                | 2018                  |                  |                |
|                           | Valor (R\$)           | % da Rec Própria |                | Valor (R\$)           | % da Rec Própria |                | Valor (R\$)           | % da Rec Própria |                |
|                           |                       | Do Tesouro       | Na LOA Saúde   |                       | Do Tesouro       | Na LOA Saúde   |                       | Do Tesouro       | Na LOA Saúde   |
| Pessoal e Encargos        | 469.489.089,33        | 0,22%            | 91,57%         | 496.046.289,22        | 24,33%           | 90,01%         | 383.098.744,38        | 16,79%           | 90,81%         |
| Outras Despesas Correntes | 43.101.417,96         | 2,37%            | 8,41%          | 54.807.198,35         | 2,69%            | 9,94%          | 38.427.561,10         | 1,68%            | 9,11%          |
| Investimentos             | 110.028,00            | 0,01%            | 0,02%          | 270.327,23            | 0,01%            | 0,05%          | 358.034,49            | 0,02%            | 0,08%          |
| <b>SOMA</b>               | <b>512.700.535,29</b> | <b>28,19%</b>    | <b>100,00%</b> | <b>551.123.814,80</b> | <b>27,03%</b>    | <b>100,00%</b> | <b>421.884.339,97</b> | <b>18,49%</b>    | <b>100,00%</b> |

Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17a23 - 9075b44b - a467d3e9 - c3006fa9

# Receita Própria em Saúde por Grupo de Despesa, Tocantins



Para verificar a autenticidade, acesse o Site do MPE/TO e use o código: 10a17a23 - 9025041 - 5467d3e9 - c3006a

# Receita Própria Tocantins 2018

**Previsto arrecadar  
Anual**

• **6.375.462.015,00**

**Arrecadado**

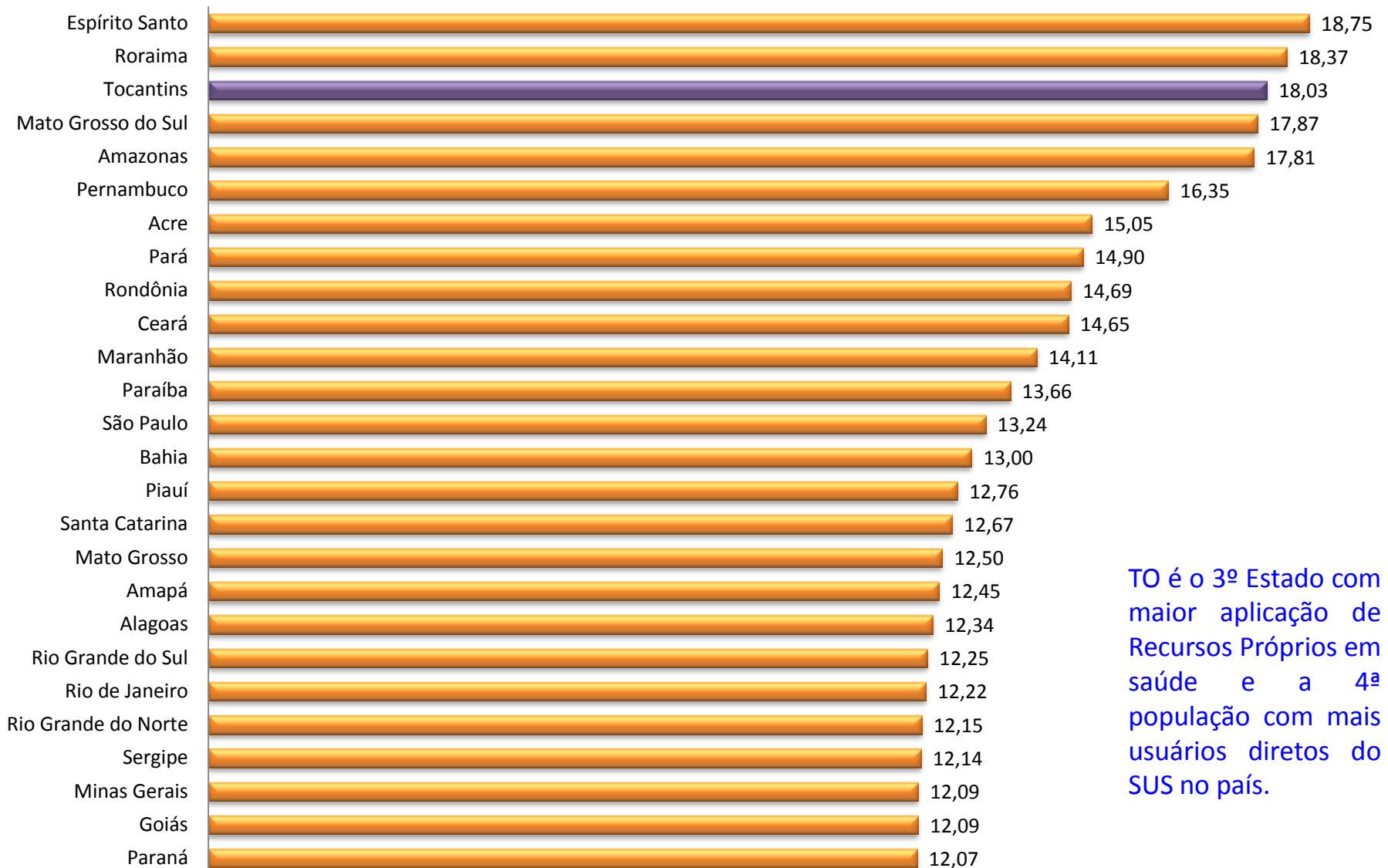
• **6.679.638.362,73**  
**104,77%**

**12% = 801.556.603,53**

**Aplicado em Saúde 16,54% =**  
**1.104.693.118,09**

**Valor liquidado**

# Percentual de Aplicação de Recursos Próprios em Saúde segundo UFs - 2017



TO é o 3º Estado com maior aplicação de Recursos Próprios em saúde e a 4ª população com mais usuários diretos do SUS no país.

## Taxa de Cobertura de Planos de Saúde

Assistência Médica por Ano segundo UF

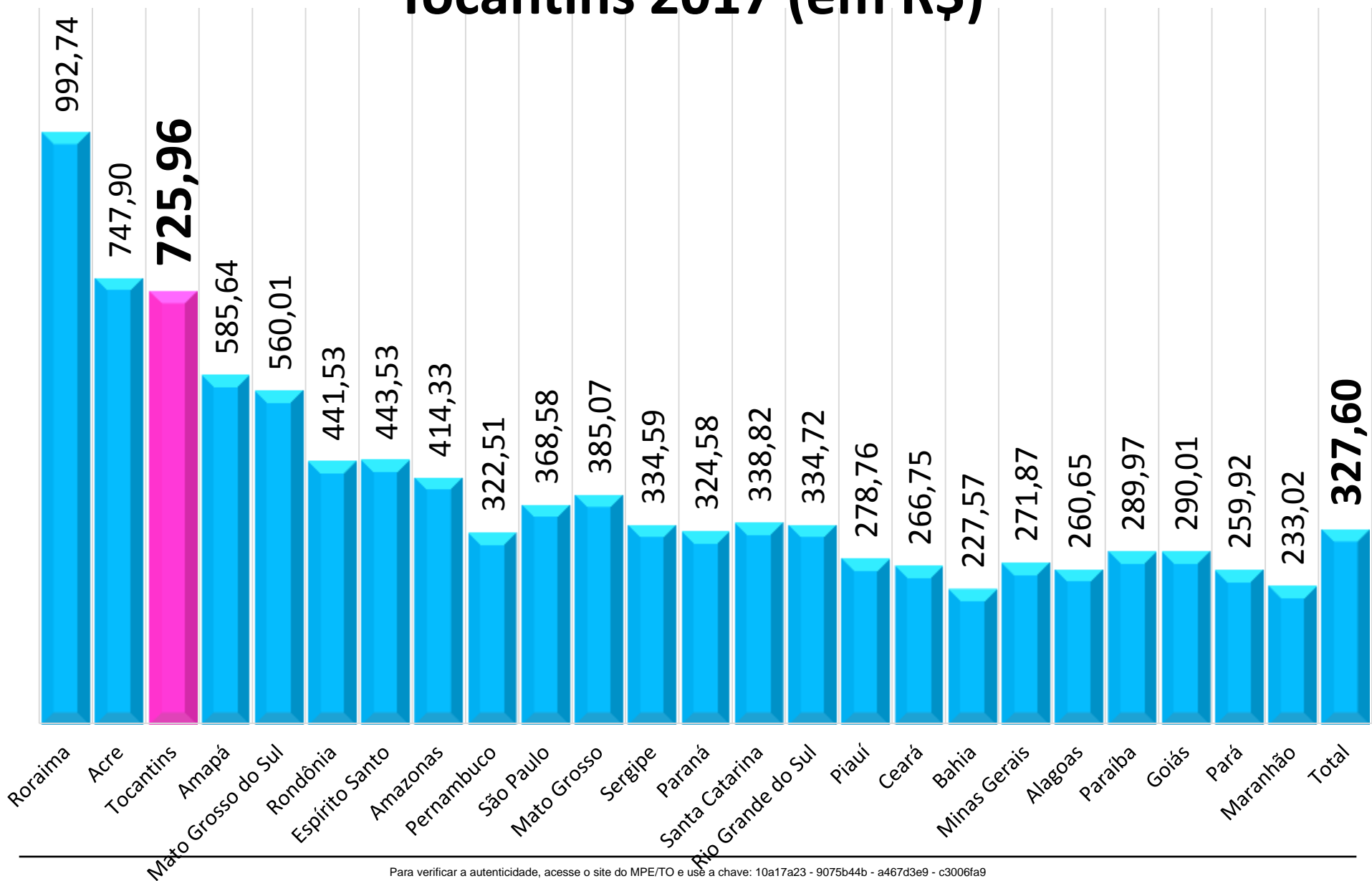
Período: Dez/2017

| UF                  | % Pop. com Plano de Saúde | % Usuário SUS |
|---------------------|---------------------------|---------------|
| Acre                | 5,40                      | 94,60         |
| Roraima             | 5,70                      | 94,30         |
| Maranhão            | 6,20                      | 93,80         |
| <b>Tocantins</b>    | <b>6,70</b>               | <b>93,30</b>  |
| Piauí               | 8,70                      | 91,30         |
| Amapá               | 9,00                      | 91,00         |
| Rondônia            | 9,30                      | 90,70         |
| Pará                | 9,40                      | 90,60         |
| Paraíba             | 10,20                     | 89,80         |
| Bahia               | 10,30                     | 89,70         |
| Alagoas             | 11,50                     | 88,50         |
| Amazonas            | 13,30                     | 86,70         |
| Ceará               | 13,30                     | 86,70         |
| Sergipe             | 13,50                     | 86,50         |
| Pernambuco          | 13,90                     | 86,10         |
| Rio Grande do Norte | 14,70                     | 85,30         |
| Mato Grosso         | 15,90                     | 84,10         |
| Goiás               | 16,40                     | 83,60         |
| Mato Grosso do Sul  | 20,40                     | 79,60         |
| Santa Catarina      | 21,60                     | 78,40         |
| Rio Grande do Sul   | 22,90                     | 77,10         |
| Minas Gerais        | 23,80                     | 76,20         |
| Paraná              | 24,80                     | 75,20         |
| Espírito Santo      | 28,40                     | 71,60         |
| Distrito Federal    | 31,10                     | 68,90         |
| Rio de Janeiro      | 32,00                     | 68,00         |
| São Paulo           | 38,70                     | 61,30         |
| <b>TOTAL</b>        | <b>22,70</b>              | <b>77,30</b>  |

Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17a23 - 9075b44b - a467d3e9 - c3006fa9

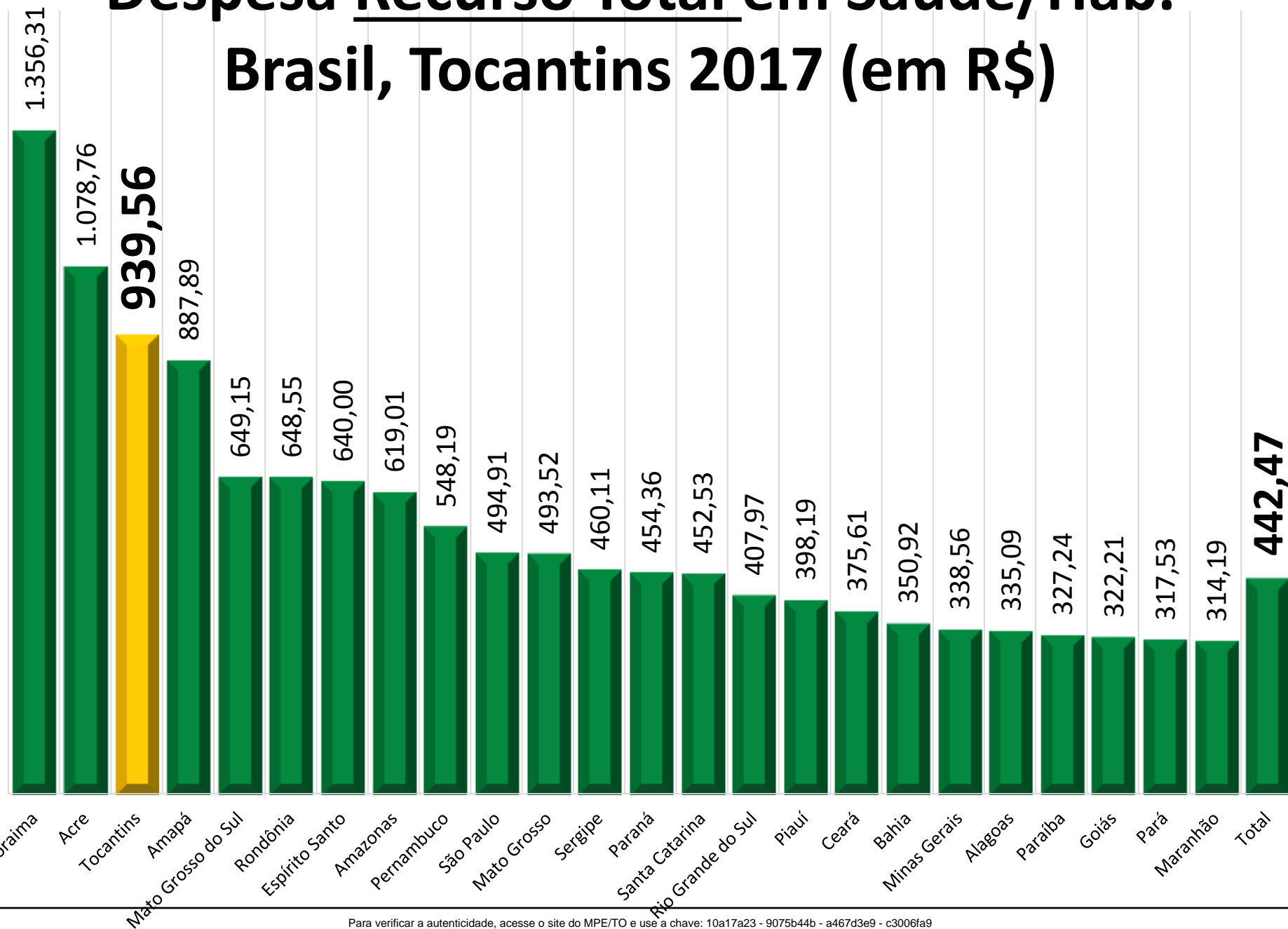
Fonte: SIB/ANS/MS - 03/2018 e População - DATASUS/MS - 2012

# Despesa Recursos Próprios em Saúde/Hab. Brasil, Tocantins 2017 (em R\$)



Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17a23 - 9075b44b - a467d3e9 - c3006fa9

# Despesa Recurso Total em Saúde/Hab. Brasil, Tocantins 2017 (em R\$)



Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17a23 - 9075b44b - a467d3e9 - c3006fa9



## %Despesa Pessoal/ Despesa Total por UF e Ano

| UF                  | 2010         |
|---------------------|--------------|
| Amapá               | 60,15        |
| Rio Grande do Norte | 58,56        |
| Amazonas            | 56,42        |
| <b>Tocantins</b>    | <b>55,08</b> |
| Paraíba             | 53,04        |
| Rondônia            | 45,67        |
| Acre                | 45,21        |
| Alagoas             | 42,93        |
| Roraima             | 41,55        |
| Mato Grosso         | 39,88        |
| Paraná              | 37,01        |
| Bahia               | 35,55        |
| Rio de Janeiro      | 34,8         |
| Ceará               | 33,56        |
| Pará                | 33,39        |
| Pernambuco          | 33,09        |
| Santa Catarina      | 32,86        |
| Espírito Santo      | 31,11        |
| Piauí               | 28,89        |
| Goiás               | 28,33        |
| São Paulo           | 27,54        |
| Rio Grande do Sul   | 23,28        |
| Mato Grosso do Sul  | 21,97        |
| Maranhão            | 17,17        |
| Sergipe             | 14,49        |
| Minas Gerais        | 14,4         |
| <b>Total</b>        | <b>31,26</b> |

| UF                  | 2017         |
|---------------------|--------------|
| <b>Tocantins</b>    | <b>64,97</b> |
| Amapá               | 59,37        |
| Rio Grande do Norte | 57,66        |
| Acre                | 49,26        |
| Paraíba             | 43,64        |
| Rondônia            | 42,66        |
| Mato Grosso         | 42,3         |
| Piauí               | 40,74        |
| Roraima             | 37,73        |
| Pará                | 36,17        |
| Santa Catarina      | 35,22        |
| Amazonas            | 34,26        |
| Pernambuco          | 32,65        |
| Alagoas             | 32,15        |
| Paraná              | 30,99        |
| Goiás               | 29,69        |
| Rio Grande do Sul   | 28,6         |
| Espírito Santo      | 28,41        |
| São Paulo           | 27,97        |
| Bahia               | 24,26        |
| Mato Grosso do Sul  | 23,86        |
| Ceará               | 22,93        |
| Minas Gerais        | 19,46        |
| Rio de Janeiro      | 15,6         |
| Maranhão            | 13,16        |
| Sergipe             | 7,8          |
| <b>Total</b>        | <b>29,05</b> |

No % de despesa com pessoal em relação a despesa total por ano segundo UF, o Tocantins passou de 4º lugar (55,08%) em 2010 para o 1º lugar em 2017 (64,97%).

Segundo dados do SIOPS quando analisado o percentual de despesa com pessoal em relação a despesa total por ano segundo UF, o Tocantins passou de quarto lugar (55,08%) em 2010 para o primeiro lugar em 2017 (64,97%).

Em 2017, a despesa total com saúde no Tocantins foi de R\$939,56 por habitante, sendo que 64,97% (R\$610,43) foi referente a despesas com pessoal. A média Brasil da despesa total com saúde em 2017 foi de R\$442,47 por habitante.

Ainda em 2017 a despesa recurso próprio com saúde no Tocantins por habitante foi de R\$725,96 enquanto a média Brasil foi de R\$327,60.

Algumas questões são importantes de serem pontuadas por afetar a ampliação dos gastos com Recursos Próprios em Saúde no Estado do Tocantins. Uma delas é a centralização das ações e serviços de saúde na gestão estadual.

Ao se comparar o estado com as demais unidades da federação, nota-se que ocupa a 5ª colocação em centralização dos recursos de média e alta complexidade sob sua gestão (70,99%) no País, acompanhado de todos os estados da região Norte, do Distrito Federal, do Espírito Santo e de Pernambuco, o que não ocorre no Sul e Sudeste (que tem em torno de apenas 12% dos recursos de média e alta complexidade sob sua gestão).

Esta relação observada evidencia que, quanto mais serviços sob a gestão de um determinado estado, maiores os gastos com recursos próprios em saúde, não significando, no entanto, maior mobilização de capital na infraestrutura de saúde do estado.

No Tocantins 93% da população depende exclusivamente do SUS quando se trata de atenção ambulatorial e hospitalar, observando que apenas 7% da população possui plano privado de saúde.

A rede própria hospitalar do Estado do Tocantins compõe 66% dos Leitos SUS e realiza aproximadamente 84% das internações em 18 Hospitais Regionais localizados em 15 cidades distintas, dos quais 04 são de alta complexidade (HGP, Dona Regina, Hospital Regional de Gurupi e o Hospital Regional de Araguaína). Estes hospitais são gerenciados diretamente pela Secretaria de Saúde do Estado do Tocantins e demandam um volume significativo de recursos de todas as naturezas sendo o maior deles o de Recursos Humanos. Os 18 hospitais concentram 85% dos profissionais com vínculo na SES-TO.

Mas, a gestão do sistema estadual de saúde não se restringe, nem se limita a gestão hospitalar. Quando se trata de vigilância da saúde, 100% da população deve ser assistida pelos serviços relacionados às práticas de atenção e promoção da saúde dos cidadãos e aos mecanismos adotados para prevenção de doenças. O Estado deve atuar também no campo da vigilância epidemiológica, ambiental, sanitária e saúde do trabalhador utilizando-se das estratégias das políticas da atenção básica apoiando também aos municípios.

Porém, estas obrigações estão comprometidas pela escassez dos recursos destinados a saúde e pela distribuição da aplicação que, conforme demonstrado, em média 79% dos Recursos Próprios vai para Pessoal e quando analisado os Recursos Totais a média de destinação é de 65%.

# TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR

HOSPITAL INFANTIL DE PALMAS



HOSPITAL REGIONAL DE GURUPI



HOSPITAL E MATERNIDADE DONA REGINA



HOSPITAL MATERNO INFANTIL TIA DEDE



HGP HOSPITAL GERAL DE PALMAS



HOSPITAL REGIONAL DE ARAGUAINA



HOSPITAL REGIONAL DE AUGUSTINOPOLIS



HOSPITAL REGIONAL DE PARAISO DE TOCANTIN



HOSPITAL REGIONAL DE PORTO NACIONAL



HOSPITAL DE PEQUENO PORTE DE ALVORADA



HOSPITAL REGIONAL DE DIANOPOLIS



HOSPITAL REGIONAL DE XAMBIOA



HOSPITAL REGIONAL DE ARRAIAS



HOSPITAL DE REFERÊNCIA DE GUARAI



HOSPITAL REGIONAL DE MIRACEMA



HOSPITAL DE REFERÊNCIA DE ARAGUAÇU



HOSP E MATERNIDADE DE ARAPOEMA IRMA RITA



HOSPITAL REGIONAL DE PEDRO AFONSO



Fonte: SES-TO DATA: 14/02/2019 AS 10:00 HORAS



## Medida Provisória Nº 5/2019

O objetivo da Medida Provisória Nº 5/2019 é regulamentar a **CARGA HORÁRIA MENSAL** dos servidores que laboram em unidades de saúde de funcionamento ininterrupto, estabelecendo legalmente a jornada especial do REGIME DE PLANTÃO. A MP estabelece o total da CARGA

HORÁRIA MENSAL correspondente a cada carga horária semanal.

Para verificar a autenticidade, acesse o site do MPE/TO e use a chave: 10a17a23 - 9075b44b - a467d3e9 - c3006fa9

# São conceitos importantes na gestão de pessoas:

**JORNADA DE TRABALHO**: é o espaço de tempo diário durante o qual o servidor presta serviço ou permanece à disposição do sistema de saúde governamental.

**JORNADA BÁSICA**: jornada de trabalho cujo exercício tem duração máxima do trabalho semanal de segunda a sexta-feira, observados os limites mínimo e máximo de 6 horas e 8 horas diárias.

**JORNADA ESPECIAL**: jornada de trabalho cujo exercício exija regime de plantão.

**TURNO**: é o espaço de tempo de trabalho que corresponde a uma manhã, uma tarde ou uma noite.

Assim observamos que:

**A JORNADA BÁSICA DE TRABALHO**, aquela que não se refere ao **REGIME DE PLANTÃO** e que é cumprida ordinariamente de segunda a sexta-feira, é facilmente contabilizada semanalmente na forma do art. 19 da Lei Nº 1.818/2007:

“(…)

**Art. 19. Os servidores cumprem jornada de trabalho fixada de acordo com as necessidades do exercício das atribuições pertinentes aos respectivos cargos, respeitada a duração máxima do trabalho semanal de 40 horas e observados os limites mínimo e máximo de 6 horas e 8 horas diárias, respectivamente.**

(…)”

Portanto, na jornada básica:

- Profissionais de 40 horas semanais laboram em 8 horas diárias em turnos matutino E vespertino, com intervalo de duas horas para refeição;
- Profissionais de 30 horas semanais laboram em 6 horas diárias ininterruptas em turnos matutino OU vespertino.

**Por sua vez a JORNADA ESPECIAL**, que não possuía um marco legal até o dia 14 de março do corrente ano, não se contabiliza na semana de segunda a sexta-feira apenas, mas de domingo a sábado. Por isso, a MP Nº 5/2019 foi editada para **ESTABELECER** o cumprimento de uma determinada quantidade de **PLANTÕES MENSALIS** e para **PREENCHER** a lacuna normativa antes existente, tanto da **JORNADA ESPECIAL**, quanto da **CARGA HORÁRIA MENSAL EQUIVALENTE A CARGA HORÁRIA SEMANAL**, como demonstrado no Anexo I da MP Nº 5/2019.

A MP Nº 5/2019 estabelece a **QUANTIDADE DE PLANTÕES MENSALIS**, tendo como parâmetro a **CARGA HORÁRIA SEMANAL** para obtenção da **CARGA HORÁRIA MENSAL**, RESPEITANDO OS INTERVALOS INTERJORNADAS que são característicos do regime de plantão para o descanso do trabalhador, evitando jornadas exaustivas, da seguinte forma (Art. 1º, §2º e §3º-da MP Nº 05/2019):

(...)

**§2º São definidas as jornadas especiais em regime de plantão, nos termos dos Anexos I, II e III a esta Medida Provisória, da seguinte forma:**

- a) de seis horas com descanso interjornadas de, no mínimo, doze horas.
- b) de doze horas com descanso interjornadas de, no mínimo, vinte e quatro horas.

**§3º A jornada de trabalho diária do servidor em regime de plantão não poderá exceder a doze horas contínuas de serviços, excetuando-se as situações em que for demonstrada a excepcionalidade, segundo os critérios que serão estabelecidos pela Secretaria de Estado da Saúde.**

(...)



A SECRETARIA DE SAÚDE PRECISA TANTO DA JORNADA BÁSICA QUANTO DA JORNADA ESPECIAL PARA ORGANIZAR/DISTRIBUIR OS PROFISSIONAIS NAS UNIDADES DE SAÚDE CONFORME AS CARACTERÍSTICAS E PECULIARIDADES DE CADA UM DOS SERVIÇOS DOS HOSPITAIS.

POR ISSO, ENTENDE-SE QUE NÃO PODE SER TRATADO O ASSUNTO DO REGIME DE PLANTÃO APENAS COMO CONVERSÃO ÚNICA E EXCLUSIVAMENTE FAZENDO COM QUE OBRIGATORIAMENTE TODOS TRABALHEM EM REGIME DE PLANTÃO

AS DUAS JORNADAS PODEM EXISTIR NO SERVIÇO HOSPITALAR.

# Medida Provisória Nº 5/2019

## Regime de Plantão dos Profissionais:

1) Médicos; 2) Cirurgiões Dentistas; 3) Demais Profissionais cujos serviços por natureza sejam executados de forma ininterrupta.

### PLANTÕES MENSAIS

CARGA HORÁRIA SEMANAL

QUANTIDADE DE PLANTÃO

CARGA HORÁRIA MENSAL LABORADA

CARGA HORÁRIA MENSAL REMUNERADA

20 horas

6,5 plantões de 12 horas

78 horas laboradas e 12 horas de folga remunerada

90 horas

40 horas

13 plantões de 12 horas.

156 horas laboradas e 24 horas de folga remunerada

180 horas

60 horas

19,5 plantões de 12 horas

234 horas laboradas e 36 horas de folga remunerada

270 horas



# Medida Provisória Nº 5/2019

## Regime de Plantão dos Profissionais:

1) Assistente social; 2) Biólogo em Saúde; 3) Biomédico; 4) Enfermeiro; 5) Farmacêutico; 6) Farmacêutico-bioquímico; 7) Fonoaudiólogo; 8) Nutricionista; 9) Psicólogo; 10) Técnico em Laboratório; 11) Auxiliar em Laboratório; 12) Técnico em Enfermagem; 13) Auxiliar em Enfermagem; 14) Fisioterapeuta; 15) Terapeuta Ocupacional.

| CARGA HORÁRIA SEMANAL | PLANTÕES MENSAIS  |                               |                                 |
|-----------------------|---|-------------------------------|---------------------------------|
|                       | QUANTIDADE DE PLANTÃO                                   | CARGA HORÁRIA MENSAL LABORADA | CARGA HORÁRIA MENSAL REMUNERADA |
| 30 horas              | 11 plantões de 12 horas<br>ou<br>22 plantões de 6 horas | 132 horas                     | 135 horas                       |

# Medida Provisória Nº 5/2019

## Regime de Plantão do Técnico de Radiologia.

### PLANTÕES MENCIAIS

**CARGA  
HORÁRIA  
SEMANAL**

**QUANTIDADE DE  
PLANTÃO**

**CARGA  
HORÁRIA  
MENSAL  
LABORADA**

**CARGA  
HORÁRIA  
MENSAL  
REMUNERADA**

**24 horas**

9 plantões de 12 horas distribuídos em cumprimento à Lei Federal 7.394, de 29 de outubro de 1985

108 horas

108 horas

Com a edição da MP Nº 5/2019, a lacuna antes existente não mais se sustenta, **havendo por parte do Estado a definição do regramento próprio ao cumprimento da carga horária na jornada especial de regime de plantão**, definida adequadamente aos profissionais que exercem seus misteres de Domingo a Sábado, como os que ocupam posições nas Unidades Hospitalares do Estado.

**Frise-se que esta definição** leva em conta o respeito aos ditames estabelecidos pela Saúde do Trabalhador, garantindo o **descanso interjornadas**, evitando as jornadas exaustivas, razoavelmente e proporcionalmente distribuídos nas semanas a carga horária mensal, de modo que não há que se falar em descumprimento, mas sim em cumprimento efetivo e integral da jornada de trabalho, em respeito ao Erário e ao interesse público de ver garantida a assistência com o **CUMPRIMENTO INTEGRAL MENSAL DA CARGA HORÁRIA** definida aos referidos profissionais.

Insta salientar que o pleito do sindicato visa facilitar o descumprimento a aludida norma a fim de que se inviabilize a distribuição dos profissionais na escala mensal das unidades, à medida que antes da edição da MP Nº 5/2019, os referidos profissionais acordavam o cumprimento de suas cargas horárias de forma aglutinada, descumprindo inclusive o descanso interjornadas, numa prática contra produtiva ao serviço público e que não pode ser tolerada pela Administração Pública, que tem o dever de zelar pela saúde de seus trabalhadores concomitantemente à assistência integral à população.

[Os exemplos a seguir](#) ilustram o caso de três enfermeiras que laboraram toda a sua carga horária em plantões realizados nas duas primeiras semanas do mês de março/2018, descumprindo a dita carga horária semanal de 30 horas, ao laborar 60 horas em uma semana e 48 horas em outra, não cumprindo mais nenhuma hora na segunda quinzena do mês, **abrindo um vácuo na escala do serviço nas duas semanas subsequentes o que, além de atentar contra o merecido descanso, poderia sugerir a conveniência da referida distribuição de plantões a fim de possibilitar o desempenho de segundo ou até mesmo terceiro vínculos em unidades privadas ou plantões extras.**



## ESCALA DE SERVIDORES POR CARGO

Unidade: CENTRO INTEGRADO DE ASSISTENCIA A MULHER E A CRIANCA DONA REGINA SIQUEIRA  
 Cargo: Enfermeiro  
 Referência: Março/2018

Escala: 117629 - CC ENFERMEIROS

| Servidores   | Qui 1 | Sex 2 | Sáb 3 | Dom 4 | Seg 5 | Ter 6 | Qui 7 | Qui 8 | Sex 9 | Sáb 10 | Dom 11 | Seg 12 | Ter 13 | Qui 14 | Qui 15 | Sex 16 | Sáb 17 | Dom 18 | Seg 19 | Ter 20 | Qui 21 | Qui 22 | Sex 23 | Sáb 24 | Dom 25 | Seg 26 | Ter 27 | Qui 28 | Qui 29 | Sex 30 | Sáb 31 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| ADRIANA CLAUDIA SANTOS CORREIA<br>CONSELHO 71735 CH:120/180    | PD    |       |       | PD    |       |       | PD    |       | AF    | AF*PD  |        |        |        | AF*PD  |        |        |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        |        | PD     |        | PD     |
| ANDREIA MENDONÇA DE FREITAS<br>CONSELHO 5/N CH:120/180         | PN    |       | PN    | PN    |       | PN    | PN    |       | PN    | PN     |        |        | PN     | PN     | PN     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| DJAINA ROCHA ARAUJO<br>CONSELHO 055263 CH:9/180                | AF    | AF    | AF    | AF    | AF    | AF    | AF    | AF    | AF    | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     |
| ELLEN GOMES MILHOMEM<br>CONSELHO 8/N CH:132/180                |       |       | PD    |       |       | PD    |       |       | PD    |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        | PD     |        | PD     |
| ESIO FRANCINEY OLIVEIRA ALMEIDA<br>CONSELHO 050.957 CH:132/180 | AF    | AF    | PN    | E*PD  |       | PN    |       | PN    |       |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     |        | PN     |        | PN     |
| EUGENIA BATISTA CARNEIRO<br>CONSELHO 330.480-ENF CH:12/180     |       |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        | E*PN   |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| FABIANE MATOS DA SILVA<br>CONSELHO 5/N CH:120/180              |       |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        | PD     | PD     |        |        | PD     | PD     |        | PD     | PD     |        | PD     | PD     |        | PD     | PD     |        |
| FERNANDA DE OLIVEIRA CRUZ<br>CONSELHO 5/N CH:129/180           | PD    | PD    |       | PD    | PD    |       | PD    | PD    |       | PD     |        | PD     |        | PD     | PD     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| GISELLE RODRIGUES DE FARIA<br>CONSELHO 5/N CH:120/180          | PD    |       |       |       |       |       | PD    |       |       |        |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        |        | PD     |        | PD     |        |        |        |        | PD     | PD     |        | PD     | PD     |
| JACKELINE ESTEFANY MARTINS<br>CONSELHO 5/N CH:120/180          |       | PD    |       |       | PD    |       |       | PD    |       |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        |
| LUCIANA JERONIMO DE OLIVEIRA<br>CONSELHO 5/N CH:120/180        | PN    | PN    |       | PN    |       |       | PN    |       |       |        | PN     |        |        |        |        | PN     | PN     |        |        |        | PN     |        |        |        | PN     |        |        |        |        |        | PN     |
| MARIA JOSE OLIVEIRA NOLETO<br>CONSELHO 5/N CH:24/180           |       |       |       |       | E*PN  |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | PN     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| MARIA LUIZA DA SILVA<br>CONSELHO 679661 CH:120/180             |       | PD    |       |       | PD    |       |       | PD    |       |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        |        | PD     |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        |
| MEDIAN DOS SANTOS AMORIM<br>CONSELHO 5/N CH:120/180            |       |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        | PN     |        | PN     | PN     |        | PN     | PN     |        | PN     | PN     |        | PN     | PN     |        | PN     |        |
| NAIANA SANTIAGO DIAS DA SILVA<br>CONSELHO 5/N CH:144/180       |       |       | PD    |       |       | PD    |       |       | PD    |        |        | PD     | E*PD   |        | PD     | E*PD   |        | PD     |        |        | PD     |        |        | PD     |        |        |        | PD     |        |        | PD     |
| OSMARIA RIBEIRO CAIXETA<br>CONSELHO 337.317-ENF CH:120/180     |       | PN    |       |       | PN    |       |       | PN    |       |        | PN     |        |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     |        | PN     |        |        |



# ESCALA DE SERVIDORES POR CARGO

Unidade: CENTRO INTEGRADO DE ASSISTENCIA A MULHER E A CRIANÇA DONA REGINA SIQUEIRA  
 Cargo: Enfermeiro  
 Referência: Março/2018

| Servidores  | Qui 1 | Sex 2 | Sáb 3 | Dom 4 | Seg 5 | Ter 6 | Qua 7 | Qui 8 | Sex 9 | Sáb 10 | Dom 11 | Seg 12 | Ter 13 | Qua 14 | Qui 15 | Sex 16 | Sáb 17 | Dom 18 | Seg 19 | Ter 20 | Qua 21 | Qui 22 | Sex 23 | Sáb 24 | Dom 25 | Seg 26 | Ter 27 | Qua 28 | Qui 29 | Sex 30 | Sáb 31 |      |      |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|------|------|
| LUZIA RIBEIRO REIS<br>CONSELHO:SN CH:48/180                   |       |       |       |       |       |       |       |       |       | E*PD   |        |        |        |        | PN     | E*PD   |        |        |        |        |        |        | E*PN   |        |        |        |        |        |        |        |        |      |      |
| MARIA HILARIA MENDONÇA ALMEIDA<br>CONSELHO:408.275 CH:48/180  |       |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | E*PD   |        | E*PN   |        |        | E*PN   |        |        | E*PD |      |
| MARIA JOSÉ OLIVEIRA NOLETO<br>CONSELHO:SN CH:12/180           |       |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        | E*PD   |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |      |
| PATRICIA ARAUJO LAW<br>CONSELHO:SN CH:120/180                 |       |       |       |       |       | AF*PN |       |       | AF*PN |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     |        |        | PN     | PN     |        | PN     |        |      |      |
| PRISCILA RODRIGUES DE SOUZA<br>CONSELHO:95701 CH:144/180      | PN    |       | PN    |       |       | PN    |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        | PN     | E*PD   |        | PN     |        | E*T    | PN     |        | E*M    | PN     |        |        | PN     | PN     |      |      |
| RAIANE LEMES FELICIO<br>CONSELHO:466.276 CH:12/180            |       |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | E*PD   |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |      |
| RENATA DE LUCENA ALBUQUERQUE<br>CONSELHO:61583 CH:9/180       | AF    | AF    | AF    | AF    | AF    | AF    | AF    | AF    | AF    | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF     | AF   |      |
| ROGERIO TALEIS CAMPOS LEITE<br>CONSELHO:174881-ENF CH:120/180 | PN    |       | PN    | PN    |       |       |       |       |       |        | PN     | E*PD   |        | PN     |        | PN     |        |        | E*PD   | PN     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      | E*PN |
| TECIO DE CASTRO DOS SANTOS<br>CONSELHO:2380428 CH:39/180      |       |       |       |       |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | PN     |        |        |        | PN     |        |        |        |        |        |      |      |
| VALERIA ARAUJO DE QUEROZ<br>CONSELHO:66788 CH:120/180         |       | PN    |       | PN    | PN    |       | PN    | PN    |       | PN     |        | PN     | PN     | PN     | PN     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |      |
| Valeria Oliveira da Silva<br>CONSELHO:SN CH:12/180            |       |       |       |       |       |       |       |       |       | E*PN   |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      |      |
| WESLLANY BARRIOS PEREIRA<br>CONSELHO:COREN-TO 9 CH:24/180     |       |       |       | E*PD  |       |       |       |       |       |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |      | E*PD |

Legenda dos horários:

- AF - Afastamento
- E\*T - Plantão Extra Entrada: 13:00:00 - Saída: 19:00:00
- T - Entrada: 13:00:00 - Saída: 19:00:00

- E\*M - Plantão Extra Entrada: 07:00:00 - Saída: 13:00:00
- M - Entrada: 07:00:00 - Saída: 13:00:00

- E\*PD - Plantão Extra Entrada: 07:00:00 - Saída: 19:00:00
- PD - Entrada: 07:00:00 - Saída: 19:00:00

- E\*PN - Plantão Extra Entrada: 19:00:00 - Saída: 07:00:00
- PN - Entrada: 19:00:00 - Saída: 07:00:00

Setor: HOSP DONA REGINA - BANCO DE LEITE

Por inúmeras vezes, foi identificado nas escalas o cumprimento dos plantões determinados (plantões verticais) realizados em duas semanas, não retornando o profissional ao serviço nas semanas restantes

A MP Nº 5/2019 veio para parametrizar o **descanso interjornadas** para que não mais ocorram fatos como esse, garantindo a melhor assistência ao usuário do SUS e o descanso do trabalhador, **encontrando equilíbrio e harmonia entre ambos e evitando que as escalas sejam fortemente pressionadas pelas necessidades pessoais, com resistências a controles de efetivo labor e cumprimento da jornada integral mensal, como exemplificado.**

O que tem se aplicado é um resistente modelo de **PLANTÃO VERTICAL FOCADO APENAS NA URGÊNCIA E EMERGÊNCIA** que contribui para a fragmentação e desorganização do processo de cuidado (prática do cuidar).

**O plantão de 24 horas** fortalece este modelo de plantão vertical, e, além de ser exaustivo ao trabalhador não é favorável à organização do serviço de saúde. Por isso, o plantão de 24 horas não pode se constituir em regra, mas na excepcionalidade.

A verticalização das escalas (**PLANTÃO VERTICAL**) torna o plantão pouco resolutivo, visto que o profissional trabalha **PONTUALMENTE** no setor/serviço (pronto socorro; enfermaria clínica médica; enfermaria clínica cirúrgica, por exemplo), não seguindo o desenrolar de cada caso. Tal fato aumenta o tempo de permanência do paciente e, conseqüentemente, a superlotação da unidade hospitalar.

Por outro lado, a horizontalização das escalas organiza as equipes de forma que o profissional acompanhe diariamente os pacientes.

Na realidade dos Hospitais Regionais do Estado do Tocantins temos convivido com a prática da **ESCALA DO PLANTÃO VERTICAL** que não vislumbra a necessidade do serviço adequado a necessidade da população, ao invés da **ESCALA DO SERVIÇO (PLANTÃO HORIZONTAL)**. O que temos de fato, de maneira recorrente, são escalas sempre fortemente pressionadas pelas necessidades pessoais, com resistências a controles de efetivo labor e cumprimento da jornada integral durante todo o mês.

A Secretaria de Saúde sofreu grandes processos de auditorias e inspeções que apontaram a necessidade de que a jornada de trabalho de seus profissionais fosse cumprida integralmente.

# A MESA SUS 2018

Foram feitas 6  
Reuniões em  
2018 para  
tratar da  
jornada de  
trabalho



GOVERNO DO  
ESTADO DO  
TOCANTINS

SECRETARIA  
DE ESTADO  
DA SAÚDE

SGD: 2019/30559/008459

RELATÓRIO - 1/2019/SES/SGPES/DGP/GRT

Palmas, 01 de fevereiro de 2019.

Assunto: RELATÓRIO TÉCNICO DA MESA ESTADUAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DO TRABALHO NO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE

## RELATÓRIO MESA DE NEGOCIAÇÃO

| I. IDENTIFICAÇÃO DAS REUNIÕES DA MESA DE NEGOCIAÇÃO    |            |           |
|--|------------|-----------|
| Pauta: Jornada de Trabalho - Portaria 247              |            |           |
| Evento/ Condição                                       | Data       | EXECUTADA |
| 1ª Reunião Extraordinária da MENPT                     | 19/04/2018 | Não       |
| 2ª Reunião Extraordinária da MENPT (técnica de estudo) | 25/05/2018 | Sim       |
| 2ª Reunião Ordinária da MENPT                          | 07/06/2018 | Sim       |
| 3ª Reunião Extraordinária da MENPT                     | 20/07/2018 | Sim       |
| 4ª Reunião Extraordinária da MENPT                     | 30/08/2018 | Sim       |
| 5ª Reunião Extraordinária da MENPT                     | 25/09/2018 | Sim       |
| 6ª Reunião Extraordinária da MENPT                     | 07/11/2018 | Sim       |

| II. CONSOLIDADO DAS REUNIÕES EXECUTADAS            |
|--|
| 01 - Reunião Ordinária para tratar da portaria 247 |
| 04 - Reuniões Extraordinárias                      |
| 01 - Reunião Técnica de Estudo da Portaria         |
| Total: 06 reuniões executadas                      |

Robson José da Silva  
Assistente Social

Gerência de Regulação do Trabalho



**SECRETARIA DE SAÚDE DO ESTADO DO TOCANTINS**  
**VALOR DO PLANTÃO MÉDICO**  
**HOSPITAIS REGIONAIS**

# Valor médio do salário dos médicos da Secretaria de Saúde do Estado do Tocantins, lotados nos Hospitais Regionais, 2018.

| CATEGORIA                   | VÍNCULO             | QUANT. | VALOR SALÁRIO MÊS (R\$) | MÉDIA SALARIAL MENSAL (R\$) |
|-----------------------------|---------------------|--------|-------------------------|-----------------------------|
| Médico                      | Concursado          | 642    | 14.437.539,41           | <b>22.389,09</b>            |
| Médico do Trabalho          |                     | 2      | 7.796,09                |                             |
| Médico                      | Remanescent e Goiás | 4      | 62.796,63               |                             |
| <b>TOTAL EFETIVO</b>        |                     | 648    | 14.508.132,13           |                             |
| Médico                      | Contrato Temporário | 563    | 4.563.577,40            | <b>8.960,92</b>             |
| Médico Cirurgião Pediátrico |                     | 1      | 18.080,65               |                             |
| Médico do Trabalho          |                     | 2      | 7.796,09                |                             |
| Médico Neurocirurgião       |                     | 8      | 122.164,00              |                             |
| Médico Pediatra             |                     | 101    | 1.337.000,00            |                             |
| <b>TOTAL CONTRATADO</b>     |                     |        | 675                     |                             |

**20h semanais = 90 horas mensais = 6,5 Plantões de 12 horas no mês**  
**MÉDICO CONCURSADO - SALÁRIO BRUTO CONVERTIDO NO PLANTÃO**

| VINCULO    | CARGO  | CH | VALOR DO PLANTÃO | QUANT. |
|------------|--------|----|------------------|--------|
| CONCURSADO | Médico | 90 | 829,94           | 6      |
|            |        |    | 885,33           | 1      |
|            |        |    | 924,80           | 6      |
|            |        |    | 1.015,47         | 1      |
|            |        |    | 1.053,97         | 1      |
|            |        |    | 1.089,64         | 1      |
|            |        |    | 1.138,28         | 1      |
|            |        |    | 1.201,44         | 1      |
|            |        |    | 1.255,85         | 1      |
|            |        |    | 1.273,98         | 1      |
|            |        |    | 1.286,89         | 1      |
|            |        |    | 1.306,06         | 1      |
|            |        |    | 1.482,83         | 1      |
|            |        |    | 1.514,23         | 3      |
|            |        |    | 1.540,18         | 1      |
|            |        |    | 1.902,05         | 1      |
|            |        |    | 2.312,03         | 2      |
|            |        |    | 2.485,67         | 1      |
|            |        |    | 2.662,71         | 1      |
|            |        |    | 2.730,61         | 1      |
| 2.796,18   | 1      |    |                  |        |
| 3.062,50   | 2      |    |                  |        |



# 40h semanais = 180 horas mensais = 13 Plantões de 12 horas no mês MÉDICO CONCURSADO - SALÁRIO BRUTO CONVERTIDO NO PLANTÃO

| VINCULO    | CARGO  | CH  | VALOR DO PLANTÃO | QUANT. |
|------------|--------|-----|------------------|--------|
| CONCURSADO | Médico | 180 | 766,70           | 1      |
|            |        |     | 790,48           | 2      |
|            |        |     | 822,19           | 1      |
|            |        |     | 829,94           | 12     |
|            |        |     | 833,66           | 1      |
|            |        |     | 859,57           | 1      |
|            |        |     | 869,46           | 1      |
|            |        |     | 869,52           | 1      |
|            |        |     | 875,28           | 1      |
|            |        |     | 877,37           | 3      |
|            |        |     | 885,33           | 5      |
|            |        |     | 885,75           | 1      |
|            |        |     | 886,43           | 1      |
|            |        |     | 895,50           | 1      |
|            |        |     | 907,06           | 1      |
|            |        |     | 908,99           | 1      |
|            |        |     | 919,88           | 1      |
|            |        |     | 922,71           | 1      |
|            |        |     | 924,80           | 22     |
|            |        |     | 942,93           | 1      |
|            |        |     | 944,09           | 1      |
|            |        |     | 945,79           | 1      |
|            |        |     | 952,00           | 3      |
|            |        |     | 954,43           | 1      |
|            |        |     | 961,07           | 1      |
|            |        |     | 970,13           | 1      |

| VINCULO    | CARGO  | CH  | VALOR DO PLANTÃO | QUANT. |
|------------|--------|-----|------------------|--------|
| CONCURSADO | Médico | 180 | 979,20           | 2      |
|            |        |     | 1.024,49         | 1      |
|            |        |     | 1.059,23         | 2      |
|            |        |     | 1.068,67         | 1      |
|            |        |     | 1.106,58         | 1      |
|            |        |     | 1.148,43         | 1      |
|            |        |     | 1.154,09         | 1      |
|            |        |     | 1.188,81         | 1      |
|            |        |     | 1.192,01         | 1      |
|            |        |     | 1.200,16         | 1      |
|            |        |     | 1.201,44         | 1      |
|            |        |     | 1.223,87         | 1      |
|            |        |     | 1.255,85         | 1      |
|            |        |     | 1.262,78         | 2      |
|            |        |     | 1.287,55         | 1      |
|            |        |     | 1.348,49         | 1      |
|            |        |     | 1.367,98         | 2      |
|            |        |     | 1.382,41         | 1      |
|            |        |     | 1.386,33         | 1      |
|            |        |     | 1.419,37         | 7      |
|            |        |     | 1.428,09         | 1      |
|            |        |     | 1.431,12         | 1      |
|            |        |     | 1.431,46         | 1      |
|            |        |     | 1.431,67         | 1      |
|            |        |     | 1.446,93         | 1      |
|            |        |     | 1.458,89         | 1      |
|            |        |     | 1.466,80         | 1      |
|            |        |     | 1.473,10         | 1      |
|            |        |     | 1.491,25         | 1      |

| VINCULO    | CARGO  | CH  | VALOR DO PLANTÃO | QUANT. |
|------------|--------|-----|------------------|--------|
| CONCURSADO | Médico | 180 | 1.505,35         | 1      |
|            |        |     | 1.506,06         | 1      |
|            |        |     | 1.514,23         | 18     |
|            |        |     | 1.520,77         | 1      |
|            |        |     | 1.529,74         | 1      |
|            |        |     | 1.545,24         | 1      |
|            |        |     | 1.552,18         | 1      |
|            |        |     | 1.560,75         | 1      |
|            |        |     | 1.576,26         | 1      |
|            |        |     | 1.591,77         | 2      |
|            |        |     | 1.607,28         | 5      |
|            |        |     | 1.613,92         | 1      |
|            |        |     | 1.638,44         | 1      |
|            |        |     | 1.642,74         | 1      |
|            |        |     | 1.648,99         | 1      |
|            |        |     | 1.651,15         | 1      |
|            |        |     | 1.659,61         | 1      |
|            |        |     | 1.685,87         | 1      |
|            |        |     | 1.725,23         | 4      |
|            |        |     | 1.798,67         | 1      |
|            |        |     | 1.802,77         | 1      |
|            |        |     | 1.811,49         | 1      |
|            |        |     | 1.813,30         | 1      |
|            |        |     | 1.818,96         | 1      |
|            |        |     | 1.820,09         | 9      |
|            |        |     | 1.827,75         | 1      |
|            |        |     | 1.838,23         | 1      |
|            |        |     | 1.851,47         | 1      |
|            |        |     | 1.855,15         | 176    |

# 60h semanais = 180 horas mensais = 13 Plantões de 12 horas no mês

## MÉDICO CONCURSADO - SALÁRIO BRUTO CONVERTIDO NO PLANTÃO

| VINCULO    | CARGO  | CH  | VALOR DO PLANTÃO | QUANT. |
|------------|--------|-----|------------------|--------|
| CONCURSADO | Médico | 270 | 790,48           | 3      |
|            |        |     | 822,10           | 1      |
|            |        |     | 829,94           | 10     |
|            |        |     | 860,16           | 1      |
|            |        |     | 882,32           | 1      |
|            |        |     | 885,33           | 2      |
|            |        |     | 893,18           | 6      |
|            |        |     | 903,38           | 1      |
|            |        |     | 905,27           | 1      |
|            |        |     | 908,37           | 1      |
|            |        |     | 919,53           | 1      |
|            |        |     | 924,80           | 23     |
|            |        |     | 931,40           | 1      |
|            |        |     | 936,89           | 2      |
|            |        |     | 942,93           | 1      |
|            |        |     | 948,98           | 3      |
|            |        |     | 953,31           | 1      |
|            |        |     | 979,20           | 1      |
|            |        |     | 988,17           | 1      |
|            |        |     | 1.022,45         | 1      |
|            |        |     | 1.024,49         | 2      |
|            |        |     | 1.027,36         | 1      |
|            |        |     | 1.041,10         | 1      |
|            |        |     | 1.049,71         | 1      |
|            |        |     | 1.057,71         | 1      |
|            |        |     | 1.059,23         | 1      |
|            |        |     | 1.063,63         | 1      |
|            |        |     | 1.078,64         | 1      |
|            |        |     | 1.106,58         | 1      |

| VINCULO    | CARGO  | CH  | VALOR DO PLANTÃO | QUANT. |
|------------|--------|-----|------------------|--------|
| CONCURSADO | Médico | 270 | 1.111,89         | 1      |
|            |        |     | 1.112,12         | 1      |
|            |        |     | 1.113,09         | 1      |
|            |        |     | 1.126,42         | 1      |
|            |        |     | 1.134,58         | 1      |
|            |        |     | 1.137,63         | 1      |
|            |        |     | 1.138,20         | 1      |
|            |        |     | 1.162,69         | 1      |
|            |        |     | 1.169,82         | 3      |
|            |        |     | 1.175,36         | 1      |
|            |        |     | 1.181,21         | 1      |
|            |        |     | 1.191,88         | 1      |
|            |        |     | 1.200,65         | 1      |
|            |        |     | 1.201,44         | 2      |
|            |        |     | 1.201,99         | 1      |
|            |        |     | 1.220,66         | 1      |
|            |        |     | 1.225,62         | 2      |
|            |        |     | 1.231,67         | 1      |
|            |        |     | 1.232,49         | 3      |
|            |        |     | 1.236,77         | 13     |
|            |        |     | 1.482,83         | 1      |
|            |        |     | 1.243,76         | 1      |
|            |        |     | 1.251,29         | 1      |
|            |        |     | 1.262,78         | 1      |
|            |        |     | 1.268,39         | 2      |
|            |        |     | 1.278,73         | 1      |
|            |        |     | 1.289,47         | 2      |
|            |        |     | 1.300,01         | 11     |
|            |        |     | 1.303,23         | 1      |

| VINCULO    | CARGO  | CH  | VALOR DO PLANTÃO | QUANT. |
|------------|--------|-----|------------------|--------|
| CONCURSADO | Médico | 270 | 1.315,82         | 1      |
|            |        |     | 1.323,57         | 1      |
|            |        |     | 1.326,44         | 1      |
|            |        |     | 1.331,63         | 49     |
|            |        |     | 1.337,71         | 1      |
|            |        |     | 1.339,33         | 1      |
|            |        |     | 1.347,36         | 1      |
|            |        |     | 1.351,32         | 1      |
|            |        |     | 1.351,70         | 1      |
|            |        |     | 1.352,31         | 1      |
|            |        |     | 1.352,59         | 1      |
|            |        |     | 1.367,37         | 1      |
|            |        |     | 1.367,60         | 1      |
|            |        |     | 1.368,94         | 1      |
|            |        |     | 1.369,83         | 1      |
|            |        |     | 1.371,02         | 1      |
|            |        |     | 1.379,50         | 1      |
|            |        |     | 1.381,90         | 2      |
|            |        |     | 1.383,32         | 1      |
|            |        |     | 1.393,17         | 1      |
|            |        |     | 1.393,66         | 2      |
|            |        |     | 1.400,83         | 1      |
|            |        |     | 1.414,34         | 2      |
|            |        |     | 1.426,13         | 1      |
|            |        |     | 1.434,19         | 3      |
|            |        |     | 1.439,58         | 1      |
|            |        |     | 1.439,71         | 1      |
|            |        |     | 1.459,28         | 1      |
|            |        |     | 1.461,78         | 1      |

| VINCULO    | CARGO  | CH  | VALOR DO PLANTÃO | QUANT. |
|------------|--------|-----|------------------|--------|
| CONCURSADO | Médico | 270 | 1.462,17         | 1      |
|            |        |     | 1.464,55         | 2      |
|            |        |     | 1.467,77         | 1      |
|            |        |     | 1.499,39         | 1      |
|            |        |     | 1.503,93         | 1      |
|            |        |     | 1.531,01         | 3      |
|            |        |     | 1.536,75         | 1      |
|            |        |     | 1.537,17         | 1      |
|            |        |     | 1.539,36         | 1      |
|            |        |     | 1.556,42         | 1      |
|            |        |     | 1.598,79         | 1      |
|            |        |     | 1.623,51         | 1      |
|            |        |     | 1.639,32         | 1      |
|            |        |     | 1.649,03         | 1      |
|            |        |     | 1.655,40         | 1      |
|            |        |     | 1.658,27         | 1      |
|            |        |     | 1.675,71         | 1      |
|            |        |     | 1.680,64         | 1      |
|            |        |     | 1.705,65         | 1      |
|            |        |     | 1.712,26         | 2      |
|            |        |     | 1.738,88         | 1      |
|            |        |     | 1.741,88         | 1      |
|            |        |     | 1.743,88         | 4      |
|            |        |     | 1.751,59         | 1      |
|            |        |     | 1.764,21         | 1      |
|            |        |     | 1.785,24         | 1      |
|            |        |     | 1.788,21         | 1      |
|            |        |     | 1.805,50         | 1      |
|            |        |     | 1.816,44         | 1      |
|            |        |     | 1.846,45         | 1      |
|            |        |     | 1.847,28         | 1      |
|            |        |     | 1.943,27         | 1      |
|            |        |     | 1.949,01         | 1      |
|            |        |     | 1.956,72         | 1      |
|            |        |     | 2.019,96         | 1      |
|            |        |     | 2.049,58         | 1      |
|            |        |     | 2.359,27         | 1      |

# MÉDICO TEMPORÁRIO - SALÁRIO BRUTO CONVERTIDO NO PLANTÃO

| <b>CONTRATO TEMPORÁRIO - Até 2018</b> |              |                |                      |        |
|---------------------------------------|--------------|----------------|----------------------|--------|
| <b>CH</b>                             | <b>CARGO</b> | <b>SALÁRIO</b> | <b>PLANTÃO UNIT.</b> |        |
| 90                                    | Médico       | 4.083,30       | 6,5 de 12 horas      | 628,20 |
| 180                                   | Médico       | 8.166,60       | 13 de 12 horas       | 628,20 |
| 270                                   | Médico       | 12.249,90      | 19,5 de 12 horas     | 628,20 |

| <b>CONTRATO TEMPORÁRIO - A partir de 2019</b> |              |                |                      |        |
|---|--------------|----------------|----------------------|--------|
| <b>CH</b>                                     | <b>CARGO</b> | <b>SALÁRIO</b> | <b>PLANTÃO UNIT.</b> |        |
| 90  | Médico       | 5.363,10       | 6,5 de 12 horas      | 825,09 |
| 180   | Médico       | 10.726,20      | 13 de 12 horas       | 825,09 |
| 270   | Médico       | 16.089,30      | 19,5 de 12 horas     | 825,09 |

| <b>CONTRATO TEMPORÁRIO</b> |  |                |                      |          |
|----------------------------|--|----------------|----------------------|----------|
| <b>CH</b>                  | <b>CARGO</b>                           | <b>SALÁRIO</b> | <b>PLANTÃO UNIT.</b> |          |
| 90                         | Médico Especialista - 3 Especialidades | 7.500,00       | 6,5 de 12 horas      | 1.153,85 |
| 180                        | Médico Especialista - 3 Especialidades | 15.000,00      | 13 de 12 horas       | 1.153,85 |
| 270                        | Médico Especialista - 3 Especialidades | 22.500,00      | 19,5 de 12 horas     | 1.153,85 |

# CARGA HORÁRIA ORDINÁRIA

## Legislação no Estado do Tocantins

Lei Estadual nº 2.670,  
de 19/12/2012

- Lei do concursado

Lei Estadual nº 3.422,  
de 08/03/2019

- Lei do contrato Temporário

Lei Estadual nº 3.421,  
de 08/03/2019

- Lei do Comissionado

Portaria GABSEC/SES  
nº 247, de  
13/04/2018.

- Dispõe sobre os horários de funcionamento das Unidades Organizacionais da Secretaria de Estado da Saúde do Tocantins (SES-TO) e dá outras providências.

# CARGA HORÁRIA EXTRAORDINÁRIA

## Legislação no Estado do Tocantins

Lei Estadual nº 1.448, de 03 de abril de 2004.

- Lei do Plantão Extraordinário

Decreto Estadual nº 5.602, de 13 de março de 2017.

- Regulamento do Plantão Extraordinário conceitua plantão extraordinário de sobreaviso

Decreto Estadual nº. 5.641 de 23 de maio de 2017.

- Regulamento do Plantão Extraordinário

Portaria GABSEC/SES nº 248, de 13/04/2018.

- Dispõe sobre o plantão extraordinário de sobreaviso e adota outras providências.